

NOVITÀ IN CASA FASDAC

Più risorse per l'odontoiatria, la prevenzione e l'ambito socio-sanitario e un intervento per favorire un approccio più responsabile alle fisioterapie. Vediamo la manovra "espansiva" varata dal Fasdac a partire da gennaio 2023

Cinque ambiti di intervento per un impatto netto annuo di oltre 5 milioni di euro sono i principali numeri della manovra varata dal Fasdac per adeguare sempre di più la propria offerta al bisogno di salute degli iscritti. Più interventi rivolti a una popolazione che sappiamo essere variegata perché composta da 106.000 soggetti appartenenti a diversi status (dirigenti in attività, procuratori volontari, pensionati diretti e superstiti), ciascuno con specifiche esigenze nei diversi ambiti di cura, soprattutto in considerazione dell'età.

Il perché di una manovra espansiva

Gli ultimi anni hanno fatto registrare un significativo incremento delle iscrizioni dei dirigenti in attività, di per sé portatori di risorse aggiuntive rispetto al loro utilizzo.

Sorprendentemente, né la pandemia né la guerra in corso in Ucraina hanno frenato questo trend di crescita. La pandemia, per parte sua, ha generato un minore ricorso alle prestazioni sanitarie: la ridotta mobilità, la paura di contagiarsi, la limitata disponibilità di spazi prioritariamente destinati ai malati di Covid



hanno influito nella minore domanda di prestazioni sanitarie. Sta di fatto che la crescita delle iscrizioni e la pandemia hanno reso disponibili risorse che gli organi di gestione del Fondo hanno voluto rimettere stabilmente all'interno del sistema per far recuperare e incentivare "l'avvicinamento" degli assistiti al bene salute.

In che modo? Rivisitando il modello rimborsuale e introducendo nuovi livelli di assistenza e nuovi servizi. Obiettivi a impatto immediato si affiancano ad altri a respiro più strategico. Ambiti che è sempre più opportuno affrontare tempestivamente (vedi la prevenzione o l'ampliamento alla nuova branca della parodontologia) si affiancano ad altri che peseranno sempre di più in futuro (vedi l'ambito socio-sanitario).

Una manovra "espansiva", quindi, e ad ampio raggio, varata nel pieno rispetto delle condizioni di sostenibilità futura e di mantenimento dell'equilibrio sia a breve che a lungo termine.

I SINGOLI INTERVENTI E IMPATTO ECONOMICO STIMATO PER IL PROSSIMO BIENNIO (in milioni di euro)

	2023	2024
1 - ODONTOIATRIA		
COMPARTICIPAZIONE ALLA SPESA		
<i>Forma diretta</i>		
Aumento del rimborso dal 70 all'80% e conseguente riduzione della compartecipazione degli iscritti dal 30 al 20%	3,24	3,45
<i>Forma indiretta</i>		
Innalzamento delle tariffe di rimborso		
PARODONTOLOGIA E IGIENE ORALE		
<i>Forma diretta e indiretta</i>		
Inserimento della nuova branca della parodontologia	1,25	1,33
Totale odontoiatria	4,49	4,78
2 - PREVENZIONE		
<i>Forma diretta</i>		
Inserimento di 2 nuovi moduli	0,57	0,61
Totale odontoiatria e prevenzione	5,06	5,39
3 - TERAPIE FISICHE E RIABILITATIVE		
<i>Forma diretta</i>		
Introduzione di una compartecipazione a carico dell'iscritto	-1,44	-1,52
4 - RICOVERI "NON PER ACUTI IN AMBITO TERRITORIALE"		
- Ricoveri per lungodegenza presso Rsa		
- Ricoveri particolari	0,5	0,6
- Ricoveri riabilitativi		
5 - RICOVERI SOCIO-SANITARI		
Totale ricoveri al netto delle terapie fisiche e riabilitative	0,03	0,06
Totale manovra	5,09	5,45



ODONTOIATRIA

È il livello di assistenza a cui la manovra dedica maggiore attenzione.

Incrementando i rimborsi, l'intento del Fondo è stato quello di migliorare ancora di più la propria presenza in un ambito in cui la sanità pubblica non riesce a soddisfare la domanda di cure e incentiva soggetti privati come il Fasdac a destinarvi una parte significativa delle proprie risorse. Lo scorso esercizio, il Fondo ha erogato circa 18,4 milioni di euro per il rimborso delle prestazioni odontoiatriche, distribuito in egual misura tra la forma diretta e indiretta. Vediamo in cosa con-

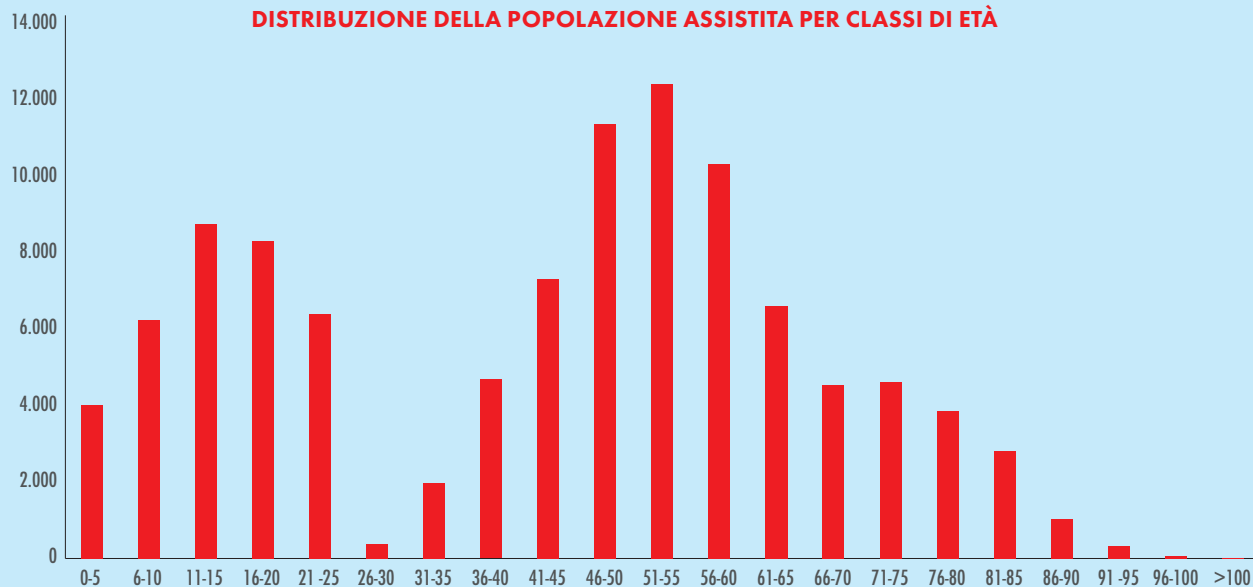
sistono i due interventi introdotti per l'odontoiatria.

La compartecipazione del Fondo in convenzione passa all'80%

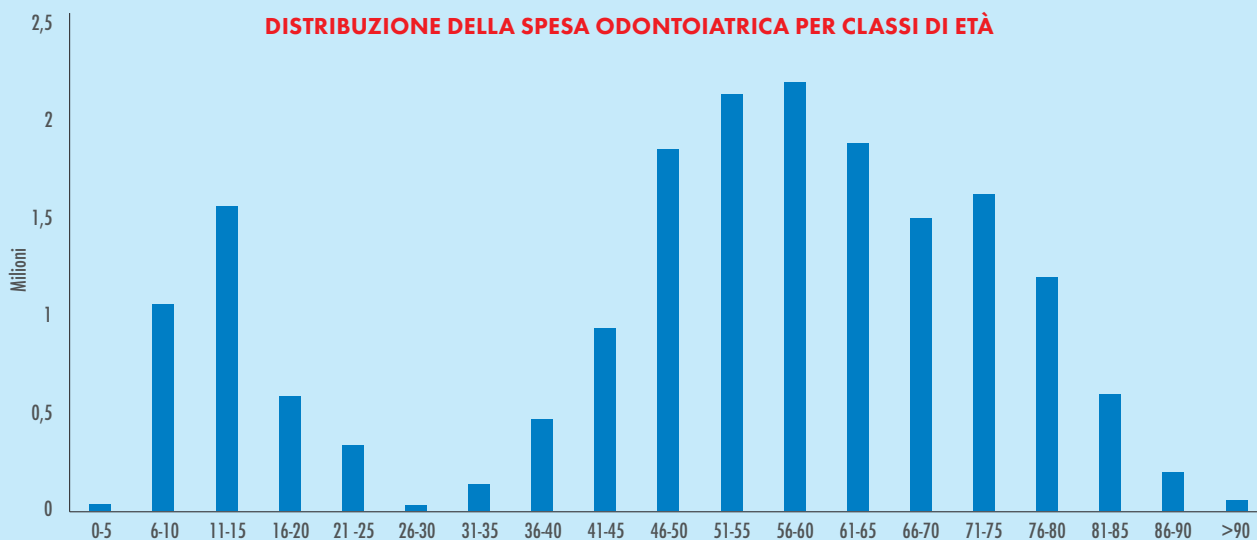
La misura di maggiore impatto è senza dubbio l'aumento della compartecipazione a carico del Fasdac nella forma diretta, che dal 1° gennaio 2023 passa all'80%. Conseguentemente, la quota a carico degli iscritti scende dal 30 al 20%.

Al tempo stesso non sono state

DISTRIBUZIONE DELLA POPOLAZIONE ASSISTITA PER CLASSI DI ETÀ



DISTRIBUZIONE DELLA SPESA ODONTOIATRICA PER CLASSI DI ETÀ



trascurate le esigenze di chi intende affidarsi a un professionista di libera scelta. Nella forma indiretta sono state infatti definite delle tariffe di rimborso più alte, che però dovranno sempre confrontarsi con un "mercato" mediamente più costoso in quanto non intermediato dal Fondo. Basti pensare che

nella forma indiretta rimane a carico dell'assistito una quota maggiore della forma diretta (circa 20 punti percentuali). Un bel divario. A trarre beneficio dall'intervento saranno tutti gli assistiti, in particolare coloro che appartengono alle fasce giovani (fino a 26 anni) e medie (41-65 anni) di età, dove si

concentra circa il 77% della popolazione assistita e il 68% dei rimborsi odontoiatrici.

Una nuova branca: la parodontologia

L'intervento sulle misure di compartecipazione è stato integrato da una scelta di natura qualitativa

e strategica: l'ampliamento all'intera branca della parodontologia, che fino ad ora era limitata a un numero ridotto di prestazioni, per lo più fruibili nella sola forma diretta. La parodontologia diventa ora una branca autonoma dell'odontoiatria, accanto alle altre più note quali l'implantologia, la chirurgia orale, la protesica.

Perché un intervento a carattere strategico? La parodontologia è quel settore dell'odontoiatria che si occupa della prevenzione, diagnosi, cura e mantenimento dei tessuti che sostengono i denti.

La malattia parodontale (infiammazione dei tessuti comunemente nota come piorrea) colpisce i giovani adulti dai 35 anni di età ed è la causa principale della perdita dei denti.

Purtroppo è scarsamente curata perché non è percepita dalle persone, in quanto ad essa non si as-

socia quasi mai un dolore. Alcuni sintomi dovrebbero tuttavia essere considerati dei campanelli di allarme: sanguinamento delle gengive, mobilità dei denti, alito cattivo e dolore allo spazzolamento.

La cura preventiva dei tessuti parodontali permette al dente un sostegno che ne garantisce la stabilità nel corso del tempo, con conseguente minore necessità di dover ricorrere alle protesi mobili o all'implantologia con le protesi fisse.

La manovra inserisce a pieno titolo 12 prestazioni di parodontologia all'interno del piano sanitario del Fondo, riconoscendone il rimborso anche nella forma indiretta. Corollario a questa scelta è stato il riconoscimento della possibilità di effettuare l'igiene orale (ablazione del tartaro) oltre che in convenzione, anche nella forma indiretta, sempre nel limite di due

volte l'anno tra le due forme di rimborso.

L'igiene orale interessa tutte le fasce di età e assume una propria rilevanza se letta in chiave di prevenzione. Questa osservazione ci conduce all'intervento successivo.

IMPORTANTE

- **I due interventi decorrono dal 1° gennaio 2023 con riferimento alla data dei documenti di spesa.**
- **Adeguamento rimborso dal 70 all'80% in forma diretta e innalzamento tariffe nella forma indiretta.**
- **Ampliamento delle prestazioni di parodontologia ed estensione alla forma indiretta.**
- **Estensione dell'igiene orale alla forma indiretta.**

PREVENZIONE



Nel costruire la manovra non è mancata la volontà del consiglio di gestione del Fasdac di rafforzare la prevenzione. Si deve tenere conto che sin dal 2005, anno in cui è stata introdotta nel sistema assistenziale, la prevenzione ha assunto una rilevanza

strategica nell'offerta sanitaria del Fondo. Gli aventi diritto (al momento i soli titolari) hanno dimostrato un'elevata sensibilità alla tematica. Nell'anno in corso, anche per effetto dell'estensione ai dirigenti pensionati, si stima di spendere per questa voce quasi due milioni di euro, circa il doppio di quanto avvenuto nel 2021.

IMPORTANTE

- **7 moduli con decorrenza 1° gennaio 2023.**
- **2 nuovi moduli con decorrenza 1° marzo 2023.**
- **Possibilità di poter accedere per ciascun modulo una sola volta nel biennio.**

Agli attuali 7 moduli, a cui si può accedere sulla base dell'età e del sesso, a partire dal mese di marzo 2023 se ne introducono ulteriori 2 dedicati alla prevenzione oncologica della cute e alla prevenzione delle malattie respiratorie.

La diagnosi precoce dei tumori ha assunto un valore ancora più rilevante alla luce del fatto che il Fasdac, per dare un sostegno e favorire il "rientro" nella prevenzione per coloro che non avevano potuto accedervi a causa della pandemia, già dal programma biennale 2021-2022, prossimo alla scadenza, ha previsto l'estensione dell'attività anche a un secondo livello, qua-

I 7 MODULI DECORRENZA 1/1/2023 DELLA PREVENZIONE DI I LIVELLO

Modulo	Soggetti ammessi	Prestazioni
1 Prevenzione base	♀♂ Senza limiti di età	Esame emocromocitometrico e morfologico, glicemia, emoglobina glicosilata, azotemia, velocità di sedimentazione delle emazie (VES), uricemia, colesterolemia totale, colesterolemia HDL, colesterolemia LDL, trigliceridemia, transaminasi glutammico ossalacetica (GOT o AST), transaminasi glutammico piruvica (GPT o ALT), elettroforesi delle sieroproteine (protidogramma), protidemia
2 Prevenzione cardiovascolare	♀♂ >40 anni	Elettrocardiogramma (ECG) di base, visita specialistica
3 Prevenzione oncologica del seno	♀ >40 anni	Mammografia bilaterale (due proiezioni), visita specialistica
4 Prevenzione oncologica dell'utero	♀ Senza limiti di età	Esame citologico cervico-vaginale (PAP test), visita specialistica
5 Prevenzione oncologica della prostata	♂ >45 anni	Antigene prostatico specifico (PSA), visita specialistica
6 Prevenzione oncologica del colon-retto	♀♂ >45 anni	Sangue occulto nelle feci (SOF), visita specialistica
7 Prevenzione odontoiatrica	♀♂ Senza limiti di età	Visita odontoiatrica

I 7 MODULI DECORRENZA 1/1/2023 DELLA PREVENZIONE DI II LIVELLO

Anomalie riscontrate nella prevenzione di I livello	Prestazioni	Normativa	Documentazione occorrente
1 Per questo modulo non è prevista la prevenzione di II livello			
2 Anomalie al tracciato elettrocardiografico o riscontro alla visita di reperti patologici come ipertensione arteriosa o aritmie o rumori cardiaci tipo soffi	<ul style="list-style-type: none"> • ECG di base e dopo sforzo (treadmill/cicloergometro) • ECG dinamico secondo Holter - 24 ore • Monitoraggio 24 ore pressione arteriosa 	Eseguibili singolarmente o associate anche in più sedute	<ul style="list-style-type: none"> • Referto elettrocardiografico • Referto visita specialistica • Prescrizione esami di II livello
3 Lesioni sospette visibili nelle immagini o alla palpazione durante la visita di reperti di noduli o di linfonodi	<ul style="list-style-type: none"> • Ecografia mammaria bilaterale 		<ul style="list-style-type: none"> • Referto mammografia bilaterale • Referto visita specialistica • Prescrizione esame di II livello
4 PAP test positivo (CIN o altro) o reperti anomali all'esplorazione vaginale	<ul style="list-style-type: none"> • HPV DNA (previa reazione polimerasica PCR) tipizzazione • Colposcopia con biopsie ed esame istologico • Ecografia transvaginale 	Eseguibili singolarmente o associate anche in più sedute	<ul style="list-style-type: none"> • Referto PAP test • Referto visita specialistica • Prescrizione esami di II livello
5 PSA >4 o reperti anomali all'esplorazione rettale	<ul style="list-style-type: none"> • Ecografia prostatica transrettale o, in alternativa, • Ecografia prostatica sovrapubica o, in alternativa, • Ecografia prostatica e vescicale 	Eseguibile solo una delle tre sulla base delle considerazioni cliniche	<ul style="list-style-type: none"> • Referto PSA • Referto visita specialistica • Prescrizione esami di II livello
6 Sangue occulto nelle feci (SOF positivo) o reperti anomali alla visita	<ul style="list-style-type: none"> • Pancolonscopia diagnostica con endoscopio flessibile con biopsie ed esame istologico o, in alternativa, • Pancolonscopia operativa per polipectomie complete alla base d'impianto, emostasi o asportazione di altre lesioni ed esame istologico 	Eseguibile solo una delle due sulla base delle considerazioni cliniche	<ul style="list-style-type: none"> • Referto sangue occulto nelle feci • Referto visita specialistica • Prescrizione esame di II livello
7 Per questo modulo non è prevista la prevenzione di II livello			

I 2 MODULI DECORRENZA 1/3/2023 DELLA PREVENZIONE

I LIVELLO

Modulo	Soggetti ammessi	Prestazioni
Prevenzione oncologica della cute	♀♂ Senza limiti di età	Visita specialistica
Prevenzione delle malattie respiratorie	♀♂ ≥40 anni	Visita specialistica

II LIVELLO

Anomalie riscontrate nella prevenzione di I livello	Prestazioni
Sospetta lesione maligna della cute	<ul style="list-style-type: none"> • Dermatoscopia in epiluminescenza • Biopsia della cute con esame istologico
Anamnesi con abitudine al fumo o familiarità per tumori o malattie polmonari o anomalie riscontrate all'esame obiettivo	<ul style="list-style-type: none"> • Spirometria di base • Emogasanalisi • TC torace senza mezzo di contrasto

lora dal primo fossero emerse necessità di approfondimenti. Si è trattato di un notevole passo in avanti dettato dall'esigenza di accompagnare l'iscritto in un delicato ed emotivo momen-

to di personale apprensione. Per entrambi i nuovi pacchetti, il "X Programma di Prevenzione 2023-2024" prevede due livelli: il primo costituito da una visita medica specialistica e un secon-

do da una serie di accertamenti diagnostici.

Analogamente agli altri moduli, le prestazioni sia di I che di II livello sono interamente a carico del Fondo.



TERAPIE FISICHE E RIABILITATIVE

La manovra ha previsto l'inserimento di una compartecipazione a carico degli assistiti per le terapie fisiche e riabilitative fruite nella forma diretta. Il provvedimento è stato dettato dall'esigenza di rendere coerente il sistema convenzionale che prevede, per tutte le tipologie di prestazioni, una quota a carico dell'assistito. Per le fisioterapie, dal 1° gennaio

2023, con riferimento alla data del documento di spesa, gli assistiti sono chiamati a compartecipare nella forma diretta nella misura del 10%.

All'assenza di una compartecipazione, erano state attribuite ampie zone di inappropriatazza delle prestazioni evidenziate empiricamente dai controlli operati dagli uffici in fase di liquidazione. Nel 2021 la spesa per i rimborsi delle fisioterapie è stata pari a 14,6 milioni di euro, di cui 10,4 nella forma diretta.

Si è ritenuto, quindi, che una com-

partecipazione alla spesa possa essere lo strumento più idoneo a generare meccanismi di responsabilizzazione da parte dei dirigenti a un utilizzo virtuoso delle risorse comuni a tutti gli iscritti al Fondo e, nel contempo, di contenimento del ricorso a prestazioni inappropriate da parte delle strutture.

Di conseguenza, sono state aggiornate le tariffe di rimborso nella forma indiretta.

La tabella illustrativa dell'impatto economico di ciascun intervento evidenzia che il "risparmio" stimato conseguente all'introduzione della compartecipazione per le fisioterapie ha consentito di dare una copertura finanziaria ad altre prestazioni di crescente rilevanza anche per la nostra popolazione: "ricoveri non per acuti in ambito territoriale" e "ricoveri socio-sanitari". Vediamo di cosa si tratta.

IMPORTANTE

- **Introduzione di una compartecipazione a carico del dirigente del 10%.**
- **La compartecipazione decorre dal 1° gennaio 2023 con riferimento alla data dei documenti di spesa.**



RICOVERI NON PER ACUTI IN AMBITO TERRITORIALE

Attualmente il Fondo riconosce, nella sola forma indiretta, tre tipologie di ricoveri in ambito territoriale: i ricoveri per lungodegenza presso Residenze sanitarie assistite (Rsa), i ricoveri particolari e quelli riabilitativi.

Per ciascuna tipologia sono state riviste le tariffe di rimborso, portando quelle per la "lungodegenza" da 40 a 60 euro, quelle per

i ricoveri "particolari" da 80 a 100 euro e quelle per i ricoveri "riabilitativi" da 180 a 200 euro. Si tratta di contributi forfettari giornalieri, a cui si aggiungono i rimborsi delle eventuali spese sostenute per analisi di laboratorio, accertamenti diagnostici, terapie fisiche e riabilitative effettuate durante il ricovero.

I dati evidenziano che i rimborsi

relativi ai ricoveri riabilitativi e alla lungodegenza appartengono a una popolazione anziana (over 65 anni), mentre la spesa per i ricoveri "particolari" (alcolismo, tossicodipendenze, disturbi della nutrizione, psicosi e nevrosi) si distribuisce in maniera piuttosto uniforme tra tutte le fasce di età.

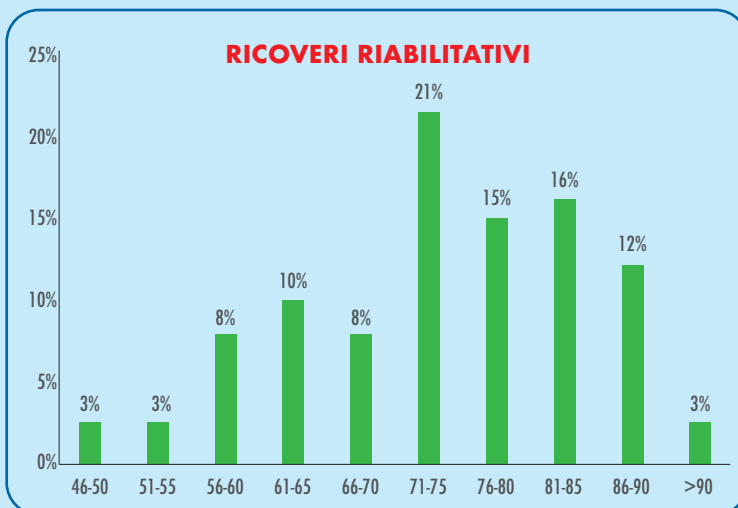
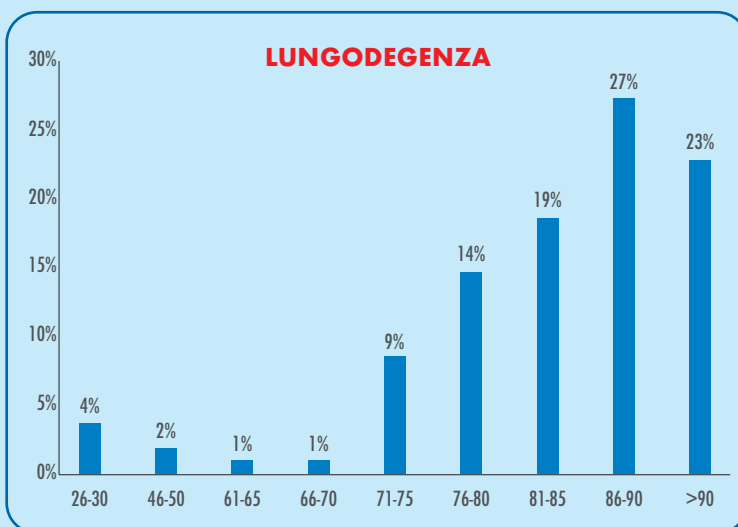
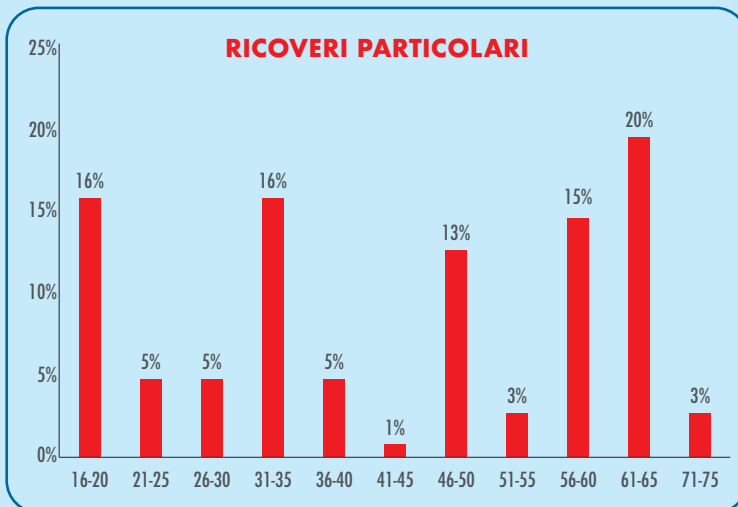
La revisione delle tariffe rappresenta un primo segnale concreto verso le prestazioni sanitarie a rilevanza sociale e testimonia la maggiore attenzione del Fasdac verso le tematiche fortemente connaturate alla caratteristica delle prestazioni a carattere socio-sanitario.

Dai grafici a destra si coglie immediatamente quali fasce di età ricorrono a tali prestazioni.



Con l'intento di essere maggiormente presenti nell'ambito sociale a rilevanza sanitaria, raccogliendo anche le esigenze degli assistiti con età più avanzata, il Fondo ha allargato le prestazioni di rimborso anche ai ricoveri presso strutture come le case di riposo, le case famiglia e i centri diurni.

L'intervento riveste particolare importanza in quanto si rivolge a una popolazione non autosufficiente che, per svolgere le attività della vita quotidiana, ha bisogno di un supporto professionale, non necessariamente a carattere sani-



tario, che in precedenza era in gran parte garantito dalla famiglia allargata. I cambiamenti sociali in atto, che stanno impattando anche sulla struttura familiare, tendono a non rendere più possibile questo tipo di assistenza. Il Fondo, con questo intervento, si prende in qualche modo carico del soggetto non autosufficiente. Si tratta, quindi, di un allarga-

mento del piano assistenziale che fino ad ora interveniva limitatamente per le tre tipologie di ricovero esposte sopra.

Nella forma indiretta è ora previsto un contributo giornaliero di 30 euro senza limitazioni di giornate annue. Si ritiene che il contributo mensile di 900 euro costituisca un significativo supporto economico all'assistito.

IMPORTANTE

- **Ricoveri non acuti: aumento del contributo per lungodegenza Rsa, ricoveri particolari e riabilitativi.**
- **Ricoveri socio-sanitari: introduzione di un nuovo livello di assistenza per questo tipo di prestazioni.**



PROGETTO POST COVID-19

Partito a luglio, il progetto è stato prorogato a tutto il 2023.

L'iniziativa trae origine dal fatto che alcuni effetti della malattia tendono a protrarsi oltre la fase acuta.

È previsto che tutti gli accertamenti diagnostici prescritti dal medico con diagnosi accertata Covid-19 vengano erogati presso le strutture convenzionate con oneri a totale carico del Fondo.

Chi ne ha diritto?

Coloro che sono stati ricoverati presso un ospedale pubblico o una struttura di cura privata, con almeno un giorno di degenza (sono esclusi gli accessi al pronto soccorso e i ricoveri riabilitativi).

Il Progetto si rivolge a tutti gli assistiti, inclusi i familiari aventi diritto.

Come essere inclusi nel Progetto?

È sufficiente inviare una email alla propria associazione territoriale Manageritalia, a cui si dovrà allegare la Lettera di dimissione ospedaliera (Ldo) rilasciata dalla struttura di cura. L'assistito riceverà dal Fondo l'esito della valutazione.

Per maggior dettagli: www.fasdac.it



LONG TERM CARE (LTC)

I recenti accordi di proroga dei ccnl hanno posto a carico del Fasdac la copertura Ltc - Long term care forma temporanea a partire dal 1° ottobre 2021.

La garanzia opera in favore di tutti i dirigenti in servizio e dei proscrittori volontari, copre il rischio di perdita dell'autosufficienza sopravvenuto per qualsiasi causa e opera *fino al raggiungimento del 70° anno di età*.

La copertura consiste nell'erogazione di una *rendita mensile vita natural durante pari a 2.582,28 euro* nel caso in cui, in tale periodo, ci si trovi nella condizione di non poter svolgere in maniera autonoma e permanente 3 su 6 attività "della vita quotidiana" (lavarsi, nutrirsi, muoversi, vestirsi, continenza, farsi il bagno o la doccia).

Operativamente, il Fasdac si avvale di Assidir (intermediario assicurativo di Manageritalia), a cui ci si potrà rivolgere per avere tutte le informazioni (www.assidir.it).

La forma "vita intera" continua invece ad essere gestita da Assidir.



LE TELEVISITE MEDICO-SPECIALISTICHE

Le moderne tecnologie digitali in ambito sanitario offrono nuove opportunità, delle quali il Fasdac oggi deve tenerne conto. Si tratta di modalità di accesso alle cure, di forme innovative finalizzate a favorire l'“avvicinamento” al bene salute. In questo senso, la tele visita medica costituisce una nuova opportunità.

Come reagiremo quando un domani la visita con il medico la faremo a video e non in presenza? Saremo in grado di trasmettergli i referti degli accertamenti eseguiti, scaricare eventuali prescrizioni di farmaci o di ulteriori approfondimenti diagnostici? Saremo tutti in grado di utilizzare il nostro pc, lo smartphone o l'iPad, o la telemedicina è destinata a rimanere appannaggio delle classi di età più giovani?

Per il 2023 il Fondo intende avviare a titolo sperimentale un progetto biennale che prevede la possibilità di interloquire a distanza con un medico appartenente a oltre 20 branche specialistiche. È previsto che le visite effettuate in questa modalità saranno a totale carico del Fondo.

L'evoluzione futura oltre al “sanitario”, il “sociale” e il “socio sanitario”

La fase emergenziale dovuta alla pandemia, l'adozione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (Pnrr), il crescente ricorso alle tecnologie digitali, il progressivo fenomeno dell'invecchiamento della popolazione, la sempre maggiore incidenza delle patologie croniche, solo per citare alcune tematiche, disegnano un nuovo contesto di riferimento dell'azione del Fasdac e fanno emergere l'opportunità di creare un modello assistenziale che possa rispondere a queste sfide.

In questo scenario, l'attività del Fasdac si innesta nell'ambito della filosofia espressa dalle parti sociali che, con lo strumento del contratto collettivo nazionale, stanno de-



CONVENZIONI CON RESIDENZE SANITARIE ASSISTITE (RSA)

Il Fondo è intenzionato a estendere le convenzioni anche all'ambito delle Rsa, per favorire i soggetti che si trovano in uno stato di non autosufficienza.

Sono in corso contatti con due importanti gruppi che gestiscono tale tipologia di strutture.

lineando un nuovo modello di welfare contrattuale. Un armonico sistema di garanzie che, nel campo della “tutela della salute”, miri a efficientare e ottimizzare i servizi a carattere sanitario e socio-sanitario previsti dalla contrattazione collettiva per la tutela dei sog-

getti non autosufficienti. In questa logica, già a partire dall'ottobre 2021, la gestione della Ltc in forma temporanea è stata affidata al Fasdac, proprio al fine di creare le più efficaci e opportune sinergie tra le diverse azioni implementabili in tale ambito.



DIRIGENTI MANAGERITALIA: LE TUTELE ASSICURATIVE 2022

Dopo gli articoli apparsi nei mesi scorsi con le novità assicurative dedicate a quadri, executive professional e loro familiari, concludiamo il focus con quelle rivolte ai dirigenti

Pur augurandoci di non doverne mai fare uso, Manageritalia e Assidir offrono una serie di tutele specifiche in ambito assicurativo, sanitario e previdenziale.

Convenzione Antonio Pastore - Infortuni ccnl

A partire dal 1° gennaio, la Convenzione Antonio Pastore n. 3175 amplia le prestazioni offerte con una nuova copertura assicurativa per i dirigenti in attività che offre:

- l'uniformità delle coperture per tutti i dirigenti, garantendo l'intervento economico previsto dal ccnl in caso di morte o invalidità permanente conseguenti a un infortunio;
- la liquidazione dell'indennizzo dovuto a prescindere da quanto liquidato da altre polizze in corso a favore dell'assicurato;
- l'assenza di franchigie.

Viene così data pratica attuazione a quanto definito nell'accordo di proroga del ccnl per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, sottoscritto il 16 giugno 2021.

Grazie a questa copertura, se si

verifica un'invalidità permanente il dirigente è assicurato per un importo pari a sei annualità della retribuzione di fatto, con un massimo di 900.000 euro (che corrisponde sostanzialmente a una retribuzione annua pari a 150mila euro), che dovrà essere liquidato senza l'applicazione di alcuna franchigia. L'assicurazione è estesa anche ai casi di invalidità permanente da malattie professionali che riducono l'attitudine generica al lavoro in misura superiore al 10% del totale.

In caso di invalidità permanente parziale, il dirigente ha invece diritto a una liquidazione proporzionale al grado di invalidità accertato. In caso di morte causata da infortunio, invece, è prevista una somma a favore degli aventi diritto pari a cinque annualità della retribuzione di fatto, con un massimo di 750mila euro.

Polizza infortuni integrativa

Qualora la retribuzione di fatto annua del dirigente fosse superiore a 150.000 euro, l'obbligo contrattuale di assicurazione per la parte eccedente tale limite permane a carico del datore

di lavoro (come disposto dall'art. 18 del ccnl del Commercio), che deve sottoscrivere una polizza integrativa che si aggiunge a quella inserita in forma collettiva all'interno della Convenzione Antonio Pastore.

Per fornire un supporto anche in questi casi, tutelando sia i dirigenti sia le loro aziende, Manageritalia ha previsto l'intervento di Assidir che, nella sua funzione di intermediario assicurativo, è in grado di offrire alle aziende che hanno in organico uno o più dirigenti con una retribuzione superiore ai 150.000 euro l'anno una polizza integrativa che risponde a tutti i requisiti previsti dal ccnl.

Piano sanitario Integrativa Fasdac

Nell'universo di Manageritalia è presente una "stella" che non è conosciuta da tutti: la Cassa di assistenza sanitaria Carlo De Lellis, un ente senza fini di lucro creata da Manageritalia e Assidir, iscritta all'anagrafe dei fondi sanitari, il cui scopo è attuare forme di assistenza sanitaria integrativa.

Cassa De Lellis e Assidir hanno realizzato un piano sanitario integrativo dedicato ai dirigenti:



“#SempreinSalute - Integrativa Fasdac”.

Il piano è destinato a integrare la quota che rimane a carico del dirigente e/o del suo familiare in caso di prestazione effettuata nel network convenzionato del Fasdac, o a valle del suo rimborso parziale in caso di prestazione effettuata al di fuori del network.

Questo piano ha un ottimo rapporto tra qualità, livello delle prestazioni e costi, con possibilità di includere, in blocco, tutti i familiari (coniuge-convivente more uxorio e figli fiscalmente a carico).

In pratica, Cassa De Lellis integra il rimborso effettuato dal Fasdac di un importo pari al 50% o al 75% del valore del tariffario Fasdac relativo alla specifica prestazione sanitaria effettuata; per le visite mediche specialistiche è prevista un'integrazione che arriva all'80%.

Figli usciti dal Fasdac

Il Fasdac copre le spese mediche di tutto il nucleo familiare e, in assenza di situazioni particolari, i figli degli iscritti sono assistibili fino al 18° anno di età, oltre questo limite solo se continuano gli studi universitari o non

lavorano e, comunque, non oltre il 26° anno di età. Dopodiché, per qualsiasi necessità in ambito sanitario non coperta dal Ssn, i genitori devono provvedere direttamente, con il conseguente aumento della propria spesa sanitaria.

Manageritalia ha così chiesto a Cassa De Lellis e Assidir di studiare una soluzione assicurativa che superasse questa lacuna e la risposta è stata “#SempreinSalute - Figli”, il piano sanitario che garantisce coperture sanitarie integrative a quelle del Ssn, con un ottimo rapporto tra qualità, livello delle prestazioni e costi, con possibilità di accesso fino al compimento del trentesimo anno di età.

Assicurarsi online

Grazie alla sezione e-commerce del sito di Assidir, gli associati Manageritalia e i loro familiari hanno la possibilità di acquistare con pochi click molte polizze assicurative, in qualsiasi momento e ovunque si trovino.

Vediamone alcune.

Per la mobilità personale, sono disponibili le coperture più adatte a darci tranquillità sia che si utilizzino biciclette o mezzi a motore.

Se siamo proprietari di un animale da compagnia, si potrà sottoscrivere una polizza che interviene a fronte di moltissimi potenziali problemi e che garantisce, ad esempio, la completa assenza di scoperti e franchigie per i rimborsi di tutte le spese veterinarie.

Non vanno poi dimenticate la polizza cyber risk, che protegge tutta la famiglia da furto di identità, cyberbullismo, problemi legati al mondo del web, o quella che garantisce (24 ore su 24, 7 giorni su 7) assistenza a domicilio di medici, infermieri, baby-sitter, colf o pet sitter.

Familiari

Infine, è bene ricordare che, grazie all'offerta messa a punto da Assidir, anche i familiari dei dirigenti possono accedere a numerosi prodotti assicurativi, a condizioni di assoluto favore: un vero e proprio welfare su misura nell'ambito di salute, previdenza e patrimonio.

Chiedi il supporto degli specialisti di Assidir!

Scrivi a info@assidir.it

o compila il form contatti sul sito

www.assidir.it/contatti.html



CORSI DI FORMAZIONE

In un periodo di così grandi cambiamenti, Cfmt propone una nuova offerta, totalmente su misura e costruita su 4 competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

Team Empowerment

Supereroe della delega
Impariamo a delegare?

ONLINE 26 gennaio

Il cappello del coach
Sviluppare il coaching mindset nel proprio ruolo di leader

ONLINE 16 febbraio

La gestione dei conflitti
Mantenere armonia e cooperazione all'interno del team

CFMT 7 e 17 marzo

Personal Improvement

Punti di forza: riconoscerli ed espanderli
Scoprire i propri punti di forza

ONLINE 27 gennaio e 8 febbraio

Self-mastery: energia mentale
Yoga coaching: obiettivo self-mastery

ONLINE 13 febbraio

Ideare presentazioni efficaci
L'efficacia della comunicazione

ONLINE 1° marzo

Organizational Performance

Il metodo dei moltiplicatori nella valutazione d'impresa
Valutazione d'azienda e analisi degli investimenti

CFMT 18 gennaio

L'Abc del bilancio
Basic economics

ONLINE 16 febbraio

Posizione finanziaria netta e indici di gestione finanziaria

La gestione finanziaria aziendale

ONLINE 1° marzo

Business Development

Metaverso: dai mondi virtuali al business reale
I nuovi scenari di business e le nuove opportunità per l'economia

ONLINE 17 gennaio

Domandare per guidare la trattativa commerciale
Potenziare la capacità di fare domande per massimizzare i risultati commerciali

ONLINE 3 febbraio

La web marketing strategy e lo schema Tif
Web marketing per non addetti

ONLINE 15 febbraio

PER INFORMAZIONI:
www.cfmt.it

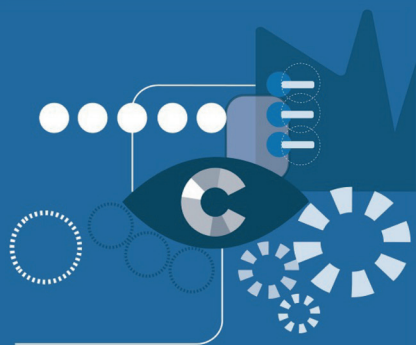
MILANO
info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA
info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

FUTURE READY

I video-podcast per farsi trovare preparati al futuro



Il sistema delle imprese ha compiuto sforzi enormi per sopravvivere alla crisi dovuta alla pandemia da Covid-19 e ripartire in un panorama ampiamente cambiato. Tuttavia, il rischio è che molte imprese rimangano paralizzate, incapaci di decifrare il cambiamento o vittime dell'inerzia organizzativa e strategica e puntino all'auto-conservazione piuttosto che al cambiamento, perdendo l'occasione di rendere il proprio modello di business "future ready", ovvero a prova di futuro. Albert Einstein soleva dire che nel mezzo di ogni crisi, si trova una grande opportunità. Ma vederla non è facile. In questo caso l'opportunità unica è quella di creare nuovi modelli di business e nuove modalità di organizzazione che siano più flessibili, attente alla dimensione umana, resilienti e, in ultimo, più competitive. Per diventare un'azienda future ready, occorre dunque avviare il ridisegno del proprio modello di business lungo sei traiettorie strategiche, che sono approfondite in questa serie di video-podcast Cfmt - Centro di formazione management del terziario con Fernando G. Alberti, professore ordinario presso la LIUC - Università Cattaneo e direttore Osservatorio nazionale sulla competitività delle imprese dei servizi.

Introduzione

<https://bit.ly/futurereadyvideo0>

In questa serie di video-podcast con il professor Fernando G. Alberti, scopriremo quali sono le traiettorie.

Ep. 1 - From panic to purpose - Traiettorie 1

<https://bit.ly/futurereadyvideo1>

La pandemia ha intensificato le evidenze, già emerse in anni passati, sull'importanza di essere un'impresa purpose-driven, guidata in ogni decisione strategica e di business dal proprio purpose, il proprio scopo. Il perché è lo scopo stesso per cui queste aziende esistono e, come tale, è fondamentale che si traduca anche in una dimostrazione di integrità e impegno massimi nell'adottarlo, realizzarlo e comunicarlo all'esterno.

Ep. 2 - From prediction to preparedness - Traiettorie 2

<https://bit.ly/futurereadyvideo2>

Ci siamo chiesti se la pandemia di Covid-19 fosse o meno un "cigno nero" alla Nassim Nicholas Taleb, ovvero un evento assai raro, imprevedibile e dall'enorme portata, ma il punto non è questo. Si tratta di smettere di tentare di fare previsioni e di agire come delle trend-driven organization, che investono tempo e risorse in ricerche, studi, analisi per intercettare i trend che guideranno l'innovazione nei prossimi anni.

Ep. 3 - From transaction to interaction - Traiettorie 3

<https://bit.ly/futurereadyvideo3>

In un mondo sempre più interconnesso, la creazione di valore si sposta dall'interno delle fabbriche all'esterno, in quegli ecosistemi, network e piattaforme dove sono gli utenti stessi, gli utilizzatori di prodotti e servizi, a creare valore attraverso lo scambio di dati, informazioni e conoscenza. In tal senso, si parla oggi di ecosystem competition, che deve essere in realtà una competizione che si abbina a una collaborazione, efficace e reale, tra ecosistemi per creare valore condiviso.

Ep. 4 - From asset to subscription - Traiettorie 4

<https://bit.ly/futurereadyvideo4>

Negli ultimi anni abbiamo assistito a un aumento esponenziale dei modelli di business in subscription in una pluralità di settori. Oggi quello della subscription non è più soltanto un modello di pricing, ma è un fondamentale ridisegno del modello di operare dell'azienda che assicura un flusso continuo di entrate non solo economiche ma anche di dati e informazioni.

Ep. 5 - From vertical to horizontal - Traiettorie 5

<https://bit.ly/futurereadyvideo5>

Nel ridisegno del proprio modello di business in logica future ready occorre passare da una prospettiva tipicamente verticale, specialistica e chiusa, a una orizzontale, in cui i confini tra ambiti di business prima inconciliabili cadono.

Ep. 6 - From organization to organizing - Traiettorie 6

<https://bit.ly/futurereadyvideo6>

Quella del mondo post-pandemico è innanzitutto una sfida umana, di leadership e di team perché bisogna rivitalizzare e dare nuova energia a team esausti di persone che si sentono fragili e disorientate. C'è bisogno, quindi, di organizzazioni adattive, ovvero capaci di rispondere velocemente ai trend e alle dinamiche del mercato e i ruoli di leadership devono saper valorizzare collaboratori e capacità.

Ep. 7 - Conclusioni

<https://bit.ly/futurereadyvideo7>



Curioso di ascoltare tutti i podcast di Cfmt? Vai su <https://www.cfmt.it/podcast> Con Cfmt la tua formazione si ascolta!

