

## ASSIDIR

### POLIZZE E FISCO

*Vediamo i premi detraibili nella dichiarazione dei redditi e la tassazione prevista sulle prestazioni assicurative per i dirigenti associati a Manageritalia*

**A**vvicinandosi il periodo nel quale tutti noi dobbiamo predisporre le dichiarazioni dei redditi, facciamo alcune precisazioni relative a detrazioni fiscali e tassazione delle prestazioni collegate alle polizze assicurative di cui dispongono i dirigenti associati a Manageritalia.

#### **Le detrazioni**

Esaminiamo, prima di tutto, i pre-

mi assicurativi a fronte della sottoscrizione di polizze per i rischi della persona. La legge in vigore prevede una detrazione del 19% su quanto versato:

- per rischio morte o invalidità permanente (superiore al 5%) causata sia da malattia che da infortunio, fino a un massimo di 530 euro di spesa, anche in presenza di più contratti;
- per rischio di non autosufficienza (polizze Long term





## POLIZZE: LE DETRAZIONI



**Rischio  
alla  
persona**

**Morte, invalidità permanente (> 5%)**

- Detrazione del **19%** su quanto versato, max € **530**

**Long term care (Ltc)**

- Detrazione del **19%** su quanto versato, max € **1.291,14** al netto dei premi pagati per polizze morte e invalidità permanente



**Convenzione  
Antonio  
Pastore**

**Morte, invalidità permanente (> 5%), Ltc**

- Vedi sopra
- Garanzia "Mista rivalutabile"**
- Nessuna detrazione



**Polizze  
rimborso  
spese  
mediche**

- Nessuna detrazione su premio pagato
- Detrazione d'imposta **19%** spesa medica sostenuta, anche se rimborsata
- **Fondi sanitari Fasdac e Quas**  
Spese rimborsate detraibili al **19%** solo per la parte rimasta a carico del dichiarante

care, in breve Ltc) fino a una spesa massima di 1.291,14 euro, anche in presenza di più contratti, al netto dei premi eventualmente pagati per le polizze morte e invalidità di cui sopra.

### Convenzione Antonio Pastore

Per quanto riguarda la Convenzione Antonio Pastore, va ricordato che questa comprende le garanzie assicurative rischio morte, invalidità permanente, Ltc e che, anche in questo caso, valgono le detrazioni sopra descritte. Non prevedono invece la pos-

sibilità di detrazione fiscale i premi versati per la garanzia "mista rivalutabile" della stessa convenzione, così come quelli per altre polizze finalizzate al puro risparmio.

### Polizze rimborso spese mediche

Passiamo ora ad esaminare le possibilità di detrazione fiscale per quanto riguarda le polizze assicurative di rimborso delle spese mediche.

Queste non godono di detrazioni fiscali sul premio pagato, però c'è la possibilità di portare in detrazione d'imposta il 19% della spesa medica sostenuta, anche se rimborsata dalla compagnia assicuratrice. Sempre a proposito di spese mediche, ricordiamo che quelle rimborsate dai fondi sanitari, come il Fasdac per i dirigenti e il Quas per i quadri, sono detraibili al 19%

solo per la parte rimasta a carico del dichiarante.

### Imposte e tassazione

Un ulteriore argomento di interesse è costituito dall'imposizione fiscale sui premi pagati e dalla tassazione delle prestazioni.

Nel momento del pagamento del premio per le polizze infortuni, rimborso spese mediche e invalidità da malattia è prevista l'applicazione di un'imposta pari al 2,5% del premio stesso, contrariamente a quanto avviene per le polizze "vita" che ne sono esenti. Inoltre, va sottolineato che le prestazioni erogate dalle compagnie assicuratrici sono esenti da tassazione per quanto riguarda le polizze Ltc, temporanea caso morte, infortuni, invalidità da malattia e rimborso spese mediche. Infine, per le polizze vita rivalutabili non c'è differenza tra il trattamento fiscale della prestazione in caso di vita (percepita in caso di riscatto o a scadenza) e quella per morte (percepita dagli eredi o, in ogni caso, dai beneficiari designati).

In entrambi i casi viene tassato solo il cumulo della rivalutazione, maturata negli anni; quest'ultima quota è sottoposta a tassazione sostitutiva dell'Irpef con le aliquote variabili, previste dalla legge in vigore.

Le conseguenti ritenute fiscali sono effettuate a titolo d'imposta definitiva dalla compagnia di assicurazione che eroga la prestazione e quindi il beneficiario riceverà una cifra "al netto della tassazione" e non deve riportare questi proventi nella dichiarazione dei redditi.

### Vuoi saperne di più?

Scrivi a [info@assidir.it](mailto:info@assidir.it)

o chiama il

**numero verde 800401345**

per chiedere di essere contattato da un nostro specialista.

# ATOMI & BIT

## LA TRASFORMAZIONE DIGITALE VISTA DAI MANAGER

Il primo podcast a cura di Manageritalia e Andrea Latino



### QUALI LE SFIDE E LE STRATEGIE DEI PIÙ GRANDI MANAGER ITALIANI?

Ogni settimana Andrea Latino, già Forbes Under 30, intervista le figure apicali delle organizzazioni più competitive d'Italia in conversazioni esclusive su Trasformazione digitale, Innovazione e Sostenibilità.

### L'OBIETTIVO?

Condividere visioni, strategie, tattiche e best practice, alimentare idee e fornire consigli pratici da applicare nella propria realtà. Un appuntamento da non perdere per tutti.

**SEGUICI SU <https://anchor.fm/atomibit>**

Atomi & Bit è disponibile su Apple Podcast, Google Podcast, Spotify o qualsiasi altra piattaforma utilizzi normalmente.



**ATOMI & BIT**  
**Per ascoltare e fare  
la trasformazione digitale**



La nostra digitalizzazione non si ferma qui. **Se non l'hai ancora fatto scarica subito l'App Manageritalia da Google Play Store e Apple Store.** L'App Manageritalia è un ulteriore strumento di contatto con te e tutti gli associati per accedere a servizi e informazioni utili per la tua professione.



# L'INDENNITÀ SUPPLEMENTARE PER LICENZIAMENTO

*Il Collegio di conciliazione e arbitrato stabilisce se il licenziamento del dirigente è giustificato. In caso contrario, condanna il datore di lavoro a versare l'indennità supplementare, graduabile tra un minimo e un massimo di mensilità variabili da contratto a contratto*

**C**ome abbiamo visto sul numero di marzo di *Dirigente*, in caso di licenziamento il datore di lavoro deve dare al dirigente interessato dal provvedimento il preavviso di licenziamento o, in alternativa, riconoscergli l'indennità sostitutiva dello stesso, da corrispondersi in aggiunta al tfr (trattamento di fine rapporto) e alle spettanze di fine rapporto. L'istituto del preavviso, prestato in servizio o pagato come indennità a seconda della scelta operata dall'imprenditore, dettagliatamente disciplinato dal contratto collettivo, è l'unica forma di tutela riconosciuta dalla legge al dirigente licenziato. Infatti, nel rapporto a tempo indeterminato dirigenziale, al datore di lavoro è consentita dalla legge la libertà di recedere dal contratto in qualsiasi momento, fermo restando l'obbligo del preavviso.

A questa libertà di recesso datoriale pone un freno la contrattazione collettiva dei dirigenti attraverso il Collegio di conciliazione e arbitrato, istituto nato per tutelare – almeno economicamente – il dirigente che perde il posto di lavoro senza colpa.

## Funzioni del Collegio

Il Collegio di conciliazione e arbitrato\* è un organo collegiale di derivazione contrattuale che ha ricevuto il mandato di decidere sulla giustificata o meno del licenziamento.

È composto da tre membri, due dei quali designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali territorialmente competenti, e un terzo, il presidente, scelto di comune accordo sempre dalle due organizzazioni.

Al Collegio, in funzione di giudice (arbitro), è sottratta qualsiasi competenza in merito ad altre controversie che possano

derivare dal rapporto di lavoro o dalla sua cessazione, come ad esempio le rivendicazioni per arretrati retributivi, la dequalificazione, il mobbing.

Il Collegio, a seguito di ricorso del dirigente licenziato, ha mandato esclusivo di decidere se il licenziamento è privo di giustificata, in rapporto al contratto collettivo di lavoro e, se così è, di condannare il datore di lavoro a corrispondere al dirigente licenziato un'indennità supplementare.

Questa forma di tutela economica, dunque, non spetta automaticamente al dirigente licenziato – come invece avviene per il preavviso – ma è stabilita dal Collegio arbitrale.

Il Collegio, come accennato sopra, deve essere attivato dal dirigente mediante un ricorso inoltrato all'associazione territorialmente competente di Manageritalia e deve essere "ac-

\* art. 34 ccnl 31/7/2013 dirigenti terziario e successivi rinnovi; art. 33 ccnl 18/12/2013 dirigenti trasporti e successivi rinnovi; art. 31 ccnl 24/6/2004 dirigenti alberghi Federalberghi e successivi rinnovi; art. 33 ccnl 23/1/2014 dirigenti alberghi Aica e successivi rinnovi; art. 33 ccnl 31/10/2014 dirigenti agenzie marittime e successivi rinnovi; art. 28 ccnl 8/1/2014 dirigenti magazzini generali e successivi rinnovi.



gettato” dal datore di lavoro, che vi deve pertanto aderire. Il Collegio esamina il licenziamento e giudica esclusivamente se lo stesso è privo di giustificazione o meno.

### Licenziamento ingiustificato

Se il licenziamento è ritenuto ingiustificato, il Collegio condanna il datore di lavoro a corrispondere, a titolo risarcitorio, l'indennità supplementare.

Tale indennità è graduabile tra un minimo e un massimo di mensilità, che variano da contratto a contratto anche in base all'anzianità aziendale del dirigente. Come parametro di misura economica, la nostra contrattualistica fa riferimento alla retribuzione complessiva spettante al diri-

gente. Pertanto, l'indennità andrà calcolata sull'ultima retribuzione lorda, maggiorata delle mensilità supplementari, e sulla media dell'eventuale retribuzione variabile, con effetto anche sul trattamento di fine rapporto.

### Nessuna ritenuta sociale

Tutti i contratti collettivi stipulati da Manageritalia (con esclusione di quello dei magazzini generali) prevedono anche delle maggiorazioni dell'indennità supplementare legate all'anzianità in azienda e all'età anagrafica. Tuttavia, le maggiorazioni sono applicabili ai dirigenti che non siano in possesso dei requisiti per accedere al trattamento pensionistico nell'Ago (Assicurazione generale obbligatoria) o che, pur avendone i requisiti,

percepirebbero un importo inferiore a cinque volte il trattamento minimo Inps.

L'indennità supplementare ha una funzione risarcitoria e non retributiva, per questo non è soggetta a ritenute sociali e, fiscalmente, è soggetta per legge all'aliquota fiscale applicabile al tfr (tassazione separata, art. 17 del Tuir), che costituisce un'imposizione meno onerosa.

Se il datore di lavoro non aderisce a un'organizzazione sindacale datoriale o se rifiuta la competenza del Collegio arbitrale, in quanto giudice privato e non dello Stato, l'indennità supplementare per licenziamento privo di giustificazione sarà riconosciuta dal Tribunale del Lavoro, cui dovrà rivolgersi il dirigente interessato.

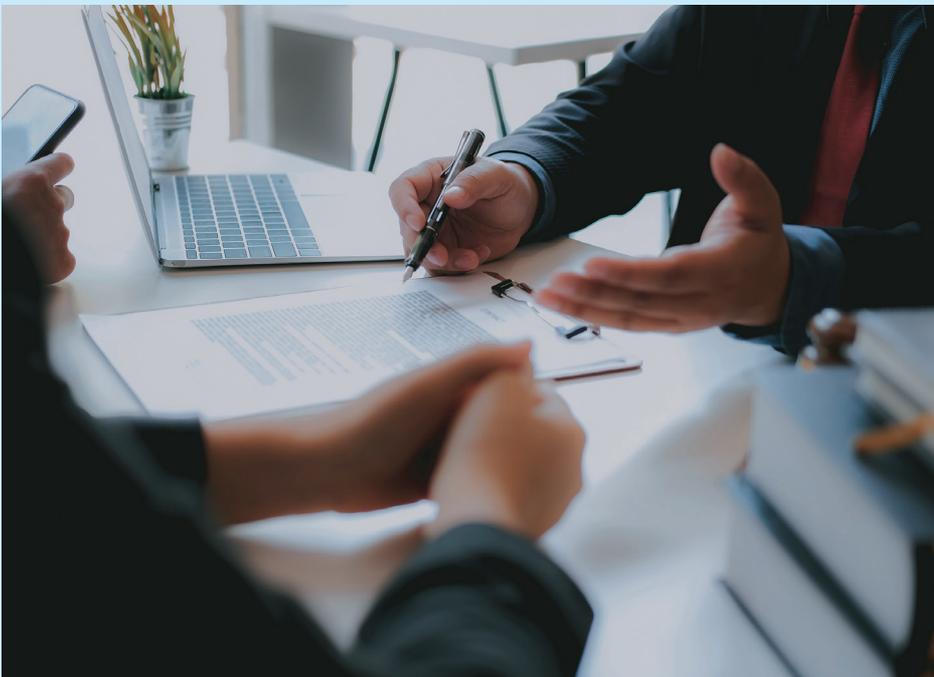


# CON È PIÙ FACILE

*Grazie all'annuale accordo tra Manageritalia e il Centro autorizzato di assistenza fiscale, è disponibile in tutte le associazioni territoriali un'ampia gamma di utili servizi, a cominciare dalla compilazione del modello 730*

## Cosa prevede l'accordo

- Assistenza alla compilazione delle dichiarazioni dei redditi modello 730, da inviare entro il 30 settembre, mentre la dichiarazione precompilata sarà accessibile dal 10 maggio;
- raccolta delle schede conformi al modello approvato con decreto del ministro delle Finanze, sottoscritte dal contribuente, contenenti le scelte operate dai contribuenti ai fini della destinazione dell'8, del 5 e del 2 per mille dell'imposta sul reddito delle persone fisiche;
- elaborazione e trasmissione in via telematica all'amministrazione finanziaria delle dichiarazioni dei redditi;
- consegna di copia delle dichiarazioni a ciascun contribuente;
- comunicazione all'Agenzia delle entrate del risultato contabile delle dichiarazioni per l'inoltro in via telematica al Sostituto d'imposta che provvederà al conguaglio del modello 730;
- calcolo e compilazione del modello F24 Imu;
- predisposizione e stampa della dichiarazione Imu;
- visure catastali per immobili o terreni di proprietà del dichiarante;
- dichiarazioni di successione;
- domande di voltura al catasto edilizio urbano e al catasto dei terreni;
- gestione dei contratti di locazione;
- gestione colf e badanti (disponibile in numerose province d'Italia), offre servizi di:
  - consulenza per l'orientamento preliminare nell'individuazione dei corretti livelli



## TARIFE PER ASSOCIATI

(salvo condizioni di maggior favore presenti a livello locale)

Servizi per la dichiarazione dei redditi	
▶ Assistenza alla compilazione 730 singolo	€ 50
▶ Assistenza alla compilazione 730 congiunto	€ 70
▶ Maggiore pratica complessa:	
- Verifica documentazione per applicazione detrazioni relative a spese per Recupero edilizio/risparmio energetico/superbonus 110%, superiore a € 50.000 ed esclusivamente nel primo anno di applicazione/nuovo cliente, rimangono escluse le spese condominiali	€ 20
- Assistenza compilazione rigo G4 esclusivamente per redditi di lavoro svolto all'estero e per usufruire del credito d'imposta sulle imposte assolute a titolo definitivo	€ 20
Altri servizi	
▶ Servizio Imu - elaborazione e stampa modello F24:	
- fino a 5 immobili (acconto)	€ 12
- oltre 5 immobili (acconto)	€ 15
- fino a 5 immobili (saldo)	€ 12
- oltre 5 immobili (saldo)	€ 15
▶ Dichiarazioni di successione	€ 350
▶ Domande di voltura per fabbricati e terreni (prima)	€ 100
▶ Domande successive nell'ambito della stessa dichiarazione	€ 70
▶ Visure catastali per i primi 5 immobili (o frazione di 5)	€ 18
▶ Per ogni ulteriore gruppo di 5 immobili o frazione di 5 nell'ambito della stessa provincia e per lo stesso dichiarante	€ 6
▶ Gestione colf e badanti per numerose province d'Italia	sconto 15%
▶ Gestione contratti di locazione	sconto 15%

I prezzi sono da intendersi comprensivi di iva.

- da applicare alla figura professionale da assumere;
- stipula e predisposizione della lettera di assunzione;
- denuncia obbligatoria di inizio, fine rapporto e variazioni all'Inps;
- elaborazione prospetti paga mensili e di tredicesima;
- gestione ferie, malattia, maternità, infortunio;
- elaborazione prospetto pa-

- ga di fine rapporto con calcolo del tfr e modello Cu;
- calcolo dei contributi previdenziali e produzione dei modelli Mav per il versamento all'Inps.

### Importante

Per poter fruire dei servizi gli associati devono presentare la propria card associativa digitale o una copia cartacea.

Anche i familiari potranno fruire della card dell'iscritto ed essere quindi "riconosciuti".

Ricordiamo agli associati che la card si trova nell'app Manageritalia, nella sezione riservata al proprio profilo personale, dove mantiene le stesse caratteristiche e funzionalità di sempre. In alternativa, la card è disponibile in area riservata My Manageritalia.



## TRASFERIRSI ALL'ESTERO... PIÙ SERENI

*World Wide Manager continua a riscuotere successo: il servizio di consulenza previdenziale, fiscale e legale con specialisti d'eccellenza per gli associati che si trasferiscono all'estero per lavoro, o ci stanno pensando*

**S**ono passati tre anni esatti dall'introduzione, prima in Lombardia, poi in altre associazioni, del servizio World Wide Manager. Tre anni e una pandemia di mezzo che, se da un lato non ci ha permesso di viaggiare, dall'altro può avere incrementato le necessità di trasferirsi in altri paesi per lavoro alla ricerca di nuove opportunità personali o della propria azienda. Ma voltare pagina non è così semplice e se spesso dal punto di vista professionale siamo carichi

di entusiasmo e aspettative, sotto altri punti di vista i dubbi, i timori e le perplessità non mancano. Tanto più se decidiamo di cambiare vita (e paese di residenza) accompagnati da tutta la famiglia. Per questo World Wide Manager ha riscosso e continua a riscuotere molto successo: il servizio di consulenza previdenziale, fiscale e legale che offre agli associati un primo incontro con specialisti d'eccellenza a carico dell'associazione.

### Domande e dubbi

Finalmente arriva l'occasione attesa da una vita: una promozione, un ruolo di responsabilità all'estero, magari in mercati nuovi, o nella sede centrale della tua azienda multinazionale. Oppure un'offerta di trasferimento in luoghi lontani e poco allettanti che, però, di questi tempi, non si può rifiutare.

Il lavoro non ci spaventa, sappiamo perfettamente portarlo avanti. Ma quanto sarà complicato in lingua straniera? E che ne sarà

### VADEMECUM ONLINE

Prima di avvicinarti alla consulenza circa il tuo caso personale, puoi sondare i tuoi primi dubbi grazie ai consigli forniti nel nostro "Vademecum per l'estero", otto video-pillole con i nostri esperti, oltre a numerosi altri video dedicati al servizio che troverai nella nostra playlist dedicata "World Wide Manager" sul canale YouTube di Manageritalia:

<http://bit.ly/videoplaylistworldwidemanager>

### TRASFERIMENTO ALL'ESTERO: CHE FARE?

NON PERDERE IL VADEMECUM DI WORLD WIDE MANAGER.  
8 VIDEO PILLOLE PER CHI È PRONTO A PARTIRE O VUOLE FARLO IN FUTURO.



del nostro rapporto di coppia? La pensione come maturerà? Sarà un bene per il piccolo Andrea iniziare la scuola primaria in un paese straniero? E come influirà sulla crescita di Sofia passare proprio l'adolescenza in un paese arabo? Le tasse poi, dove e come pagarle? L'assistenza sanitaria è compresa? Il contratto di lavoro ha clausole mai viste in Europa, come mai? E il nostro partner deve lasciare il suo lavoro per partire con noi... sarà la scelta giusta?

Dubbi che non fanno dormire la notte. Scelte importanti che cambiano il curriculum, ma anche la vita. E allora è importante prendere la decisione giusta e prenderla in completa serenità. World Wide Manager cerca di assistere il più possibile il manager alle prese con i trasferimenti di lavoro all'estero, dove per estero intendiamo sia dall'Italia verso paesi stranieri, ma anche viceversa, per quei manager che improvvisamente si trovano catapultati nel Belpaese.

### Consulenti d'eccellenza

Manageritalia Lombardia ha sviluppato per tutti gli associati consulenze con due partner professionali d'eccellenza, lo studio Pirola Pennuto e lo studio Cesaro, specializzati rispettivamente nell'ambito fiscale e in quello legale familiare internazionale. Il servizio offre la possibilità di un parere gratuito a chi si trovi nella condizione di dovere conoscere regole, abitudini e organizzazione del nuovo paese nel quale andrà a svolgere la propria attività lavorativa.

«Il nostro servizio di consulenza, per quanto riguarda regole e norme del diritto di famiglia con riferimento al paese in cui si andrà, è utile anche per capire se i documenti sono validi anche all'estero o se, nel caso di problemi, che tipo di risoluzioni sono previste in quello stato», ci racconta l'avvocato Grazia Ofeilia Cesaro.

Anche dal punto di vista fiscale è consigliabile che il manager si affidi a un professionista in grado di guidarlo sia dal punto di vista aziendale sia da quello personale, pensando anche a un ipotetico rientro «perché i distacchi all'estero normalmente hanno una durata limitata nel tempo e poi al rientro emergono problematiche», spiega Luca Valdameri dello studio Pirola Pennuto, che continua: «L'importanza di conoscere la normativa fiscale del paese estero è fondamentale. Per esempio, nel caso in cui una persona venga trasferita in un paese che ha un livello di tassazione simile, se non superiore al nostro, come la Cina o i paesi scandinavi, o in paesi a fiscalità privilegiata, dove può succedere che la tassazione sui redditi delle persone fisiche sia addirittura inesistente». Aspetti che, se non considerati in anticipo, portano a notevoli differenze e talvolta amare sorprese.

### Occhi al futuro

Se da un lato il ruolo di manager ha ormai assunto un respiro internazionale che, eliminando barriere geografiche e funzionali, porta a operare in un ambito di vera globalizzazione, dall'altro

è pur vero che la complessità di questi cambiamenti è alta e non tutte le aziende hanno la possibilità di affiancare compiutamente i manager in questi passaggi.

Per questo motivo World Wide Manager, a tre anni dal suo lancio, continua a riscuotere un buon successo, poiché trasferendosi da un paese a un altro si ha a che fare non solo con una nuova realtà aziendale e professionale, ma anche con leggi, norme, vincoli e culture diverse da quelle del proprio paese di origine. L'idea del servizio nasce alcuni anni fa nell'ambito del progetto nazionale "Manager italiano e globale", di cui Paolo Scarpa, attuale presidente di Manageritalia Lombardia, era project leader: «A tre anni dalla nascita è ora di arricchire le tematiche già parte del servizio con altri aspetti importanti di una nuova vita all'estero. Come un aiuto concreto per avvicinare il manager e la sua famiglia alla cultura e alle abitudini di vita del paese d'adozione, la cui comprensione è fondamentale per sviluppare quella capacità di adattamento al quotidiano, imprescindibile per il successo in campo lavorativo».

### SCOPRI IL SERVIZIO

Per fissare il primo incontro con i consulenti degli studi professionali specializzati in materia internazionale, a carico dell'associazione e su appuntamento, contattaci scrivendo a

[worldwidemanager@manageritalia.it](mailto:worldwidemanager@manageritalia.it)

o chiamando:

**02 62535050**

Per ulteriori info sul servizio clicca qui:

<http://bit.ly/servizioworldwidemanager>



## CONSULENZA A TUTTO CAMPO

*Le 13 associazioni territoriali sono anche il “braccio operativo” di Manageritalia. Al loro interno, personale qualificato per l’assistenza sindacale e contrattuale e tanto altro ancora*

**M**anageritalia elabora strategie, rappresenta i propri associati in ogni sede istituzionale, dal governo al Parlamento, e stipula i contratti collettivi nazionali di lavoro nell’interesse della categoria rappresentata, cioè quasi 25mila dirigenti del commercio, dei servizi, dei trasporti, dei magazzini generali, delle agenzie marittime e del turismo. Le associazioni territoriali forn-

scono invece consulenza contrattuale e assistenza sindacale al singolo manager per quanto riguarda il suo personale rapporto di lavoro.

Il servizio sindacale svolto dalle associazioni è dunque un servizio “sul campo”, a fianco dell’associato in tutte le fasi del suo rapporto di lavoro, prima del suo inizio, durante il suo svolgimento e alla sua cessazione.

### **Vicino al manager prima, durante e dopo**

Prima che il rapporto di lavoro abbia inizio, le associazioni forniscono consulenza contrattuale, dando il proprio parere in merito alla lettera di assunzione proposta al manager, valutandone tutti gli aspetti: retribuzione, periodo di prova, eventuale patto di non concorrenza, applicazione del contratto collettivo e ogni altro elemento utile.



Durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, le associazioni danno informazioni sul contratto collettivo e, su richiesta dell'interessato, ne verificano la corretta applicazione. Innanzitutto per quanto riguarda la retribuzione, con particolare riferimento negli ultimi anni a quella variabile e a tutti gli aspetti positivi che intervengono nel caso di avanzamenti di carriera, trasferimento all'estero, aumento delle deleghe e delle responsabilità.

Vengono date informazioni sui rinnovi contrattuali collettivi economici: quali sono gli aumenti e quali le modalità di applicazione. Ma viene fornita anche assistenza per la verifica della retribuzione individuale. Non sono infrequenti i casi di controllo e ricostruzione delle retribuzioni di tutto il periodo di servizio prestato presso lo stesso datore di lavoro: a volte l'intera vita lavorativa dirigenziale.

Sotto il profilo normativo, la consulenza riguarda tutti gli istituti contrattuali - e le norme di legge - che regolano il rapporto di lavoro, come ad esempio la malattia, gli infortuni, le trasferte, il mutamento di mansioni, il trasferimento di proprietà dell'azienda.

La consulenza diventa vera e propria assistenza sindacale nel momento in cui sorgano contrasti tra il datore di lavoro e il dirigente e quest'ultimo veda violati i propri diritti oppure il contratto di lavoro non sia applicato correttamente o sia, addirittura, disatteso. A maggior ragione, la consulenza contrattuale può dare luogo ad assistenza sindacale

## PRINCIPALI SERVIZI PER I MANAGER PRESSO LE ASSOCIAZIONI TERRITORIALI

- **Consulenza contrattuale prima di iniziare il rapporto di lavoro:** verifica del contratto di assunzione proposto al manager.
- **Consulenza contrattuale durante il rapporto di lavoro:** informazioni su contratto, retribuzione, avanzamenti di carriera, trasferimenti in Italia e all'estero, rinnovi contrattuali, ricalcolo della retribuzione.
- **Assistenza sindacale:** in caso di contrasti con il datore di lavoro o di cessazione del rapporto di lavoro, trattative di conciliazione e procedure di ricorso, conteggi delle spettanze di fine rapporto.
- **Informazioni e consulenza su Fondo Mario Negri, Fasdac e Associazione Antonio Pastore.**
- **Consulenza fiscale** tramite 50&Più Caf.
- **Consulenza previdenziale Inps:** assistenza per l'espletamento di pratiche previdenziali tramite il patronato Enasco.
- **Consulenza su outplacement, contratto dirigenti** e varie forme di incentivazione e supporto nella transizione professionale anche attraverso XLabor.
- **Consulenze assicurative** tramite Assidir.

in occasione della cessazione del rapporto di lavoro.

Se è il manager che vuole lasciare l'azienda perché ha avuto un'interessante offerta di lavoro o perché vuole pensionarsi, può essere sufficiente un servizio di consulenza. Ma se è il datore di lavoro a voler risolvere il rapporto, procedendo a un licenziamento oppure facendo proposte di risoluzione transattiva, allora l'associazione territoriale assiste il dirigente nelle trattative che di norma portano alla sottoscrizione di un accordo di conciliazione.

Il servizio sindacale elabora

inoltre i conteggi delle spettanze di fine rapporto.

Inoltre, in ogni caso di cessazione del rapporto, il dirigente può far verificare gli importi liquidati dal datore di lavoro (tfr, ratei mensilità supplementari, indennità ferie non godute ecc.).

In caso di vertenza, sia durante il rapporto sia alla cessazione dello stesso, può capitare che la consulenza e l'assistenza sindacale non siano sufficienti: il dirigente, per far valere le proprie ragioni, potrebbe avere necessità di rivolgersi al giudice del lavoro. In questi casi è necessaria anche la consulenza e l'assistenza legale:



le associazioni comunicano quindi al dirigente quali siano gli studi legali esterni, che in virtù di specifica convenzione abbiano accettato di offrire agli associati un servizio professionale a tariffe agevolate, nonché un primo parere legale di orientamento gratuito.

Il dirigente, quindi, avrà la possibilità di ottenere una consulenza immediata e di valutare se conferire il mandato al professionista, instaurando un rapporto fiduciario personale.

### **E i Fondi?**

Il servizio di consulenza contrattuale non si esaurisce qui. Infatti, ai dirigenti vengono fornite informazioni e consulenza anche per tutto quanto riguarda, sotto il profilo normativo, il Fondo di previdenza Mario Negri, il Fondo di assistenza sanitaria Mario Besusso (Fasdac) e l'Associazione Antonio Pastore. Questi enti, infatti, che trovano fondamento nel contratto collettivo, sono disciplinati da appositi regolamenti.

Completa il servizio sindacale anche il servizio di consulenza previdenziale Inps: affidato a esperti della complessa normativa di legge e grazie a una convenzione col Patronato Enasco, il dirigente può ottenere assistenza per l'espletamento delle pratiche previdenziali Inps (riscatto laurea, contributi figurativi, ricongiunzione periodi assicurativi, pensionamento ecc.).

### **Altri servizi**

C'è poi Askmit, il servizio di Manageritalia riservato a iscritti e familiari che garantisce una consulenza altamente qualificata, in 48h, direttamente online. Da qualsiasi luogo e in qualsiasi momento, con AskMit puoi ricevere informazioni e assistenza in ambito lavorativo, servizi Caf, previdenziale, legale e fiscale, assicurativo, Fasdac.

La qualità e l'affidabilità di AskMit sono garantite da un team di professionisti multidisciplinare formato dagli esperti di Manageritalia, anche quelli delle singole

associazioni, e da avvocati, notai, giuslavoristi e altri specialisti, appartenenti a studi professionali di tutta Italia.

Non ci dimentichiamo di certo della carriera. E qui entra in gioco XLabor, la divisione specializzata nel mercato del lavoro manageriale di Manageritalia. Attraverso le associazioni o direttamente, offre consulenze su outplacement, contratto dirigenti e le varie forme di incentivazione e supporto nella transizione professionale. E poi c'è Career Fitness, il percorso pensato da Manageritalia per dare ai manager - attraverso XLabor e alcune delle migliori società e professionisti di consulenza e transizione di carriera e coaching - tutto quanto oggi è indispensabile per gestire attivamente il proprio sviluppo professionale e la propria carriera in un mondo del lavoro sempre più mutevole, dinamico e sfidante.

È inoltre possibile ottenere consulenze in materia assicurativa tramite Assidir sulle coperture obbligatorie previste dall'Associazione Antonio Pastore, sulle coperture individuali e aziendali e sul welfare personale. Ma anche consulenza in materia fiscale grazie alla convenzione stipulata con 50&Più Caf, fruendo di un servizio di alto livello a condizioni particolarmente vantaggiose per la compilazione e la presentazione della dichiarazione dei redditi e di altre pratiche di carattere fiscale. I medesimi servizi di consulenza sono previsti anche per i quadri e per gli executive professional per le tipologie contrattuali che li riguardano.



# La polizza on-line di RESPONSABILITÀ CIVILE per proteggere la tua famiglia



013-pp01-01-2017-09

Assicurati su [www.assidir.it](http://www.assidir.it)



Vai sul sito [www.assidir.it](http://www.assidir.it), accedi alla tua area riservata utilizzando il tuo codice MIT e la tua password e scopri tutti i prodotti riservati a te ed ai tuoi familiari!

CARGEAS  
ASSICURAZIONI

ASSIDIR  
SOLUZIONI ASSICURATIVE PER MANAGEITALIA

MANACORITALIA

"Click.Family" è un prodotto di CARGEAS Assicurazioni S.p.A.

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Prima della sottoscrizione leggere il fascicolo informativo consultabile sul sito [www.assidir.it](http://www.assidir.it) e sul sito della compagnia [www.cargeas.it](http://www.cargeas.it).



# CORSI DI FORMAZIONE

*In un periodo di così grandi trasformazioni, Cfmt propone una nuova offerta, totalmente personalizzabile, costruita intorno a 4 competenze trasversali, che punta a supportare la persona e la costruzione del suo percorso di apprendimento*

## Team Empowerment

**Gestire un colloquio di mentoring**  
Come attivare un confronto di valore?

ONLINE 20 maggio

**Leading & Motivating People**  
Generare attivazione, ingaggio e innovazione collettiva

ONLINE 8 e 15 giugno

**Il processo di valutazione della performance**  
Uno strumento prezioso di motivazione e direzione

ONLINE 9 giugno

## Personal Improvement

**Self-mastery: energia mentale**  
Polarità e neutralità della mente: raggiungere un equilibrio per elevare l'impatto

ONLINE 28 maggio

**Ottimizza il profilo LinkedIn**  
Impara come creare un profilo eccellente, ottimizzato in base al tuo obiettivo specifico

ONLINE 8 giugno

**Benessere digitale**  
Come costruire un sano equilibrio nell'era digitale

ONLINE 15 giugno

## Organizational Performance

**Una sana cultura digitale per aumentare la produttività**  
Individuare le strategie di gestione delle distrazioni digitali per sé e per il team

ONLINE 26 maggio

**Sistema di pianificazione e controllo: metodologie e spunti operativi**  
Implementare o migliorare il sistema di controllo di gestione

ONLINE 7 giugno

**La mente semplice**  
Verso una cultura della semplicità

ONLINE 7 giugno

## Business Development

**Domandare per guidare la trattativa commerciale**  
Potenziare la capacità di fare domande per massimizzare i risultati commerciali

ONLINE 21 maggio e 4 giugno

**Tips & Tricks delle vendite via web**  
I passaggi segreti per raggiungere risultati di vendita via web

ONLINE 27 maggio

**Nuovi stili di leadership post Covid**  
Essere presenti con la propria autenticità

ONLINE 22 giugno

CFMT



**PER INFORMAZIONI:**  
www.cfmt.it

**MILANO**  
info@cfmt.it, 02 5406311

**ROMA**  
info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.



**P**assare dalla logica della singola attività formativa a quella dell'esperienza di apprendimento blended, facilitando la personalizzazione dei percorsi a vantaggio dell'efficacia formativa, sono i motivi che hanno portato Cfmt a modificare l'offerta formativa.

La sfida della formazione manageriale è mettere in condizione il manager di crescere come persona in un contesto dai confini sempre più sfumati e innovazioni che cambiano quotidianamente le dinamiche del business in cui si trova a operare.

Passare dalla logica della formazione a quella dell'apprendimento è la strategia di Cfmt per supportare l'employability dei suoi associati.

Abbiamo strutturato un diverso ecosistema di apprendimento che passa dalla centralità della funzione aziendale, non più fissa ma in continuo divenire, coerentemente con l'attuale paradigma socio-economico, alla centralità della persona.

Mettere al centro la persona prima della funzione aziendale ricoperta in un dato momento significa cogliere e interpretare bisogni, esigenze e ambizioni di crescita e di miglioramento continuo di ognuno dei nostri associati.

Il nostro intento è quello di creare consapevolezza nel percorso di crescita, per questo abbiamo creato i Learning Path, che estendono nel tempo e nello spazio il processo di apprendimento: l'aula diventa solo uno dei momenti di questo processo. Assessment, webinar e pillole formative presenti nel Learning Path permettono di approcciare al tema, prima ancora di entrare in aula, per capire se gli argomenti trattati sono davvero in linea con le necessità formative.

Il singolo dirigente non è lasciato solo nella scelta, mettiamo a sua disposizione, oltre che la nostra competenza, strumenti come **Start**, che aiutano a capire quali sono

i gap da colmare e quali le competenze da consolidare, indicandogli anche le modalità per farlo. Un self assessment web based che restituisce a ogni dirigente un report personalizzato, confrontato con un benchmark di altri mille dirigenti, che mette in luce quali sono le competenze dei manager del futuro e come allenarle.

Far fronte alle necessità formative rilevate attraverso un assessment o rispondere alle necessità contingenti è l'obiettivo di un'offerta formativa che non segue una rigida consequenzialità temporale e tematica. Ogni associato può scegliere di seguire un Learning Path già tracciato o disegnare il suo percorso mixando l'offerta formativa.

Il Learning Path permette così di seguire il dirigente nel suo percorso formativo e di incontrarlo nel momento e secondo le modalità che più gli sono utili.

Le parole d'ordine di questo processo di formazione sono: Orientamento, Blended e Personalizzazione.

Su questi bisogni dei dirigenti nasce la nuova filosofia di Cfmt, che struttura la sua offerta formativa e la sua rinnovata immagine: non una formazione da catalogo, ma una personalizzata, non un'immagine stereotipata, ma una colorata, fatta di persone uniche, composte di mille particolari diversi, profili differenti gli uni dagli altri, proprio come ogni singola persona.

Una formazione unica. Come te.



**PER INFORMAZIONI E ISCRIZIONI:**

[www.cfmt.it/start](http://www.cfmt.it/start)

**PER UN CONTATTO DIRETTO:**

**Lucia Canullo** - [lucia.canullo@cfmt.it](mailto:lucia.canullo@cfmt.it)

**Marika Franceschini** - [marika.franceschini@cfmt.it](mailto:marika.franceschini@cfmt.it)

