

MAI PIÙ DISCRIMINAZIONI IN BUSTA PAGA!

Approvato in questi giorni il Testo unificato sulla parità salariale presentato dall'onorevole Chiara Gribaudo. Un nuovo successo di Manageritalia e del suo Gruppo Donne Manager

Luisa Quarta
coordinatrice Gruppo Donne Manager Manageritalia

La questione dell'emancipazione economica e del superamento del divario retributivo interessa la collettività nel suo insieme, non solo le lavoratrici femminili.

Certamente, la mancanza di trasparenza rende più difficile far emergere la discriminazione salariale e senza una legge occorrerebbero 200 anni per arrivare alla parità retributiva.

Questo è un tema di cui si discute molto ultimamente, tanto da essere indicato tra quelli su cui intervenire sul piano legislativo nel Pnrr e, in ultimo, anche nel G20 di giugno.

Il gender pay gap in Italia può pesare fino al 20% in meno sulla busta paga delle donne rispetto ai loro colleghi uomini, fenomeno tanto più grave se si pensa

che le donne in media entrano nel mondo del lavoro con livelli di istruzione e apprendimento più elevati.

Colmare il divario retributivo è da anni una priorità anche per la Commissione europea e finalmente l'Italia pare avere recepito la raccomandazione sulla trasparenza salariale.

Infatti, la Commissione lavoro della Camera ha in questi giorni approvato all'unanimità il Testo unificato delle proposte di legge presentate su questo tema, come annunciato dalla relatrice del provvedimento, l'on. Chiara Gribaudo.

Tra le iniziative di legge considerate, compare anche quella presentata dall'on. Alessandro Fusacchia, contenente le proposte avanzate da Manageritalia.



Stop alla discriminazione salariale

Da diversi anni, infatti, il nostro Gruppo Donne Manager stava analizzando dati e confrontando esperienze italiane ed estere

per poter superare concretamente la discriminazione salariale.

A febbraio 2019, il Gruppo Donne Manager presentò alla Federazione un progetto che illustrava la situazione della disparità

salariale tra lavoratori e lavoratrici in Italia e in Europa, e proponeva un intervento incisivo in ambito legislativo, "trovando alleanze forti con cui fare sistema" e scegliendo una posizione distintiva di Manageritalia rispetto al dibattito in corso.

La Federazione, dopo una ricognizione delle proposte legislative presentate fino a quel momento, d'accordo con il Gruppo Donne Manager elaborò un testo legislativo che prevedesse al contempo una funzione di controllo, una funzione sanzionatoria e una funzione premiante per le aziende virtuose.

Trasparenza e sanzioni

Una volta definito il testo legislativo, lo abbiamo sottoposto prima all'ufficio della consigliera di pa-

IL GRUPPO DONNE MANAGER DI MANAGERITALIA: IDENTIKIT

È un gruppo di volontariato nato in Lombardia nel 1997 su volontà di Marisa Montegiove, oggi esteso in quasi tutta Italia, che si propone di promuovere e valorizzare il ruolo delle donne nel tessuto economico e sociale. Donne e uomini accomunati dalla passione e dalla volontà di mettere a disposizione la propria managerialità per contribuire a quel cambio culturale che vede il merito come unico elemento di valutazione delle persone.

Mission

Essere punto di riferimento per la valorizzazione di una cultura della diversity, favorire managerialità, meritocrazia e produttività per la crescita del nostro Paese.

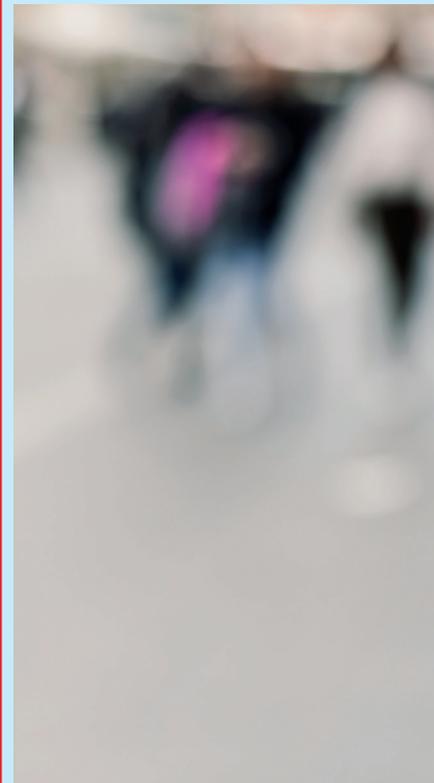
Obiettivi

- Promuovere azioni che facilitino la conciliazione tra vita professionale e privata per favorire la produttività aziendale e il benessere di tutti i lavoratori;
- sostenere la partecipazione bilanciata di genere, equamente retribuita, alla business community a tutti i livelli;
- valorizzare il ruolo e il contributo del management nella promozione di una cultura meritocratica e del lavoro per obiettivi;
- favorire la collaborazione tra generazioni in azienda per garantire la sostenibilità del business attraverso l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro e la valorizzazione delle competenze dei senior;
- rafforzare il network con altre associazioni femminili italiane e straniere.

Chi può farne parte

Possono aderire al Gruppo per collaborare nello sviluppo di attività e obiettivi tutti i manager associati - donne e uomini - in regola con la quota associativa.

Per informazioni scrivere a Luisa Quarta, coordinatrice del Gruppo:
luisa.quarta@manageritalia.it



rità della Regione Lombardia, che ha dato il suo parere positivo, e poi all'on. Alessandro Fusacchia, con il quale da qualche anno condividiamo diverse battaglie legislative, tra le quali quella portata avanti da Prioritalia sull'educazione civica nelle scuole. Fusacchia ha accolto l'invito con entusiasmo e senso critico, aggiustando il testo su alcuni punti cruciali. Finalmente, ora il Parlamento ha deciso di occuparsi del fenomeno, per introdurre un meccanismo di trasparenza e garanzia.

Con il suo intervento durante l'iter, la nostra Organizzazione ha contribuito a dare concretezza alla nuova disciplina, ottenendo la comminazione di sanzioni adeguate alle aziende che non provvedessero ad assicurare l'equità retributiva.

Presidio territoriale per la funzione di controllo

Senza le sanzioni, obbligare per legge le aziende a rendicontare sulla questione retributiva sarebbe rimasta lettera morta.

La proposta di Manageritalia si era basata sul forte coinvolgimento della figura del consigliere/a di parità, un presidio territoriale che abbiamo ritenuto indispensabile per la funzione di controllo e monitoraggio della situazione delle imprese, una "sentinella" utile per far uscire allo scoperto situazioni di disparità salariale tra uomini e donne e instaurare un colloquio positivo con l'azienda.

Oggi questa proposta di legge è stata abbinata ad altre che erano in discussione presso la Commissione lavoro della Camera ed



Chiara Gribaudo, Partito Democratico, Commissione lavoro alla Camera, relatrice del provvedimento.

è iniziata l'avventura legislativa. Manageritalia è riuscita a far approvare una sanzione più consistente rispetto a quella irrisoria originariamente prevista e anche a far passare il principio che tale sanzione viene comminata anche nei casi in cui il rapporto verrà redatto in maniera incompleta, per evitare comportamenti tattici da parte delle imprese. Questo passaggio è importante perché, dalle testimonianze raccolte, il rapporto viene compilato dalle aziende spesso in forma volutamente incompiuta, omettendo dati significativi ai fini della rilevazione dei dati.

Noi ci auguriamo che il testo approvato, condiviso da tutti i gruppi parlamentari e su cui si è espresso a favore anche il governo, abbia un iter veloce e venga definitivamente approvato, prima che passino i fatidici... 200 anni.

Intanto, il Gruppo Donne Manager di Manageritalia sta focalizzando l'attenzione su altri e nuovi temi rilevanti sui quali richiamare l'attenzione dei gruppi parlamentari, stimolandoli a intervenire. C'è solo l'imbarazzo della scelta.





LA TUTELA LEGALE

La polizza assicurativa dell'Associazione Antonio Pastore a favore di dirigenti, prosecutori volontari della Convenzione Antonio Pastore, quadri e loro familiari per le spese legali sostenute nel privato

Gli associati Manageritalia godono di un'ampia serie di tutele, in molti casi non sufficientemente conosciute, che li proteggono e li aiutano nell'affrontare possibili complicazioni della vita quotidiana. È il caso della polizza di Tutela legale stipulata dall'Associazione Antonio Pastore a favore dei dirigenti, dei prosecutori volontari della convenzione Antonio Pastore e anche dei quadri, compresi i familiari di tutte e tre le categorie. La polizza interviene per rimborsare i compensi relativi alle spese legali tramite il consolidato partner Cargeas Assicurazioni, Gruppo Intesa Sanpaolo Vita, e con l'intermediazione di Assidir.

Nata principalmente a difesa dei dirigenti nelle controversie con il proprio datore di lavoro (lavoro subordinato), come nei casi di licenziamento, la copertura assicurativa si estende anche ai fatti della vita privata come, a mero titolo di esempio, in una "lite" riguardante le inadempienze contrattuali relative a lavori di ristrutturazione dell'abitazione di residenza per non conformità delle opere murarie, impianti ecc., laddove non sia prevista un'autorizzazione amministrativa. In estrema sintesi, questa copertura ha lo scopo di rimborsare le spese sostenute in caso di contenzioso con terze persone, fisiche e giuridiche, e consente di ridurre

sensibilmente, o annullare, la preoccupazione di mettere mano al portafoglio per far fronte agli oneri per l'assistenza giudiziale e stragiudiziale in sede civile – per alcune casistiche – e, chiaramente solo giudiziale, per questioni penali.

Questa copertura tutela anche il coniuge, o il convivente more uxorio, e i figli dell'affiliato all'Associazione Antonio Pastore, come risultante dallo stato di famiglia, e vale per vertenze che possono sorgere nella vita di tutti i giorni, con la sola esclusione di quelle legate all'attività professionale, al diritto di famiglia (separazioni, divorzio, successione, ...) e alla responsabilità civile obbligatoria della circolazione (nel box a fianco i principali elementi che caratterizzano la polizza).

A cosa fare attenzione

Per poter sfruttare al meglio tutte le tutele offerte, è importante tenere presente alcune piccole indicazioni:

- contattare sempre la compagnia assicuratrice, tramite Assidir, prima di compiere qualsiasi passo legale, anche dopo che l'iter è già stato avviato;
- aggiornare sempre la compagnia, tramite Assidir, su qualsiasi fatto che possa "allungare i tempi", per evitare di incorrere nella prescrizione, tenendo



PRINCIPALI ASPETTI DELLA POLIZZA

Spese rimborsate

- **Massimale generale € 15.000 per evento.**
- **Primo grado € 6.000 per vicende di diritto del lavoro**
Le spese rimborsate riguardano l'ambito sia stragiudiziale che giudiziale per: compenso di un avvocato (penale o civile); compensi di consulenti tecnici d'ufficio, consulenti tecnici di parte e di periti in genere; spese liquidate giudizialmente a favore della controparte, in caso di soccombenza; spese relative a notificazione di atti e contributo unificato, se poste a carico dell'assicurato, ammissione al passivo fallimentare (massimo € 1.000) e mediazione obbligatoria (massimo € 2.000); spese di giustizia e altre spese per processo penale (ma solo se l'imputazione è di colpa e non di dolo).

Prestazioni garantite/casistiche ammesse a rimborso

- **Vita privata:** riguarda fatti e/o eventi della vita quotidiana extraprofessionale e opera per azione di risarcimento danni; difesa in sede penale, in caso di processo penale (ma con imputazione esclusiva di colpa e non di dolo).
- **Immobili:** assicura il conduttore o il proprietario di un immobile o di una sua parte, purché costituisca l'abitazione in cui risulti anagraficamente residente.
- **Lavoro subordinato:** assicura le persone nelle vesti di lavoratori dipendenti, per vertenze col datore di lavoro nella sola fase giudiziaria.
- **Circolazione stradale:** tutela gli assicurati nella loro qualità di pedoni, conducenti di biciclette o come passeggeri di qualsiasi veicolo a motore o natante, qualora siano rimasti coinvolti in eventi della circolazione stradale, al fine di ottenere il risarcimento dei danni subiti.

Principali esclusioni

Controversie di valore inferiore a € 1.000; diritto di famiglia, successioni e donazioni; vertenze di diritto pubblico, tributario e amministrativo (salvo enti pubblici di assicurazione sociale); preliminari di vendita, contratti di compravendita, nuova costruzione o ampliamento di beni immobili, trasformazioni o ristrutturazioni nei casi in cui sia richiesta autorizzazione amministrativa; fatti dolosi dell'assicurato.

presente che, a ogni comunicazione di slittamento dell'iter giudiziario, il tempo già trascorso viene azzerato e si ha la ripartenza del termine di due anni previsti per la conclusione;

- tenere presente che l'assicurato ha diritto di scelta del legale nei casi di controversia da lavoro subordinato, mentre, per tutti gli altri casi in cui c'è una trattativa stragiudiziale o tentativo di componimento bonario, le condizioni di polizza indicano che sia Cargeas a occuparsene;
- ricordarsi che la polizza interviene nelle controversie di lavoro solamente una volta che sia stata avviata la fase giudiziale, ovvero dopo la presentazione di un ricorso in tribunale.

Per approfondire le caratteristiche della copertura offerta è possibile consultare il sito www.assidir.it, nelle pagine dedicate alla Tutela legale delle sezioni dirigenti - quadri - familiari, dove si potranno leggere e scaricare le condizioni di assicurazione e una scheda riepilogativa sintetica, nonché avere le istruzioni per denunciare un sinistro.

Vuoi saperne di più?

Scrivi a info@assidir.it

o chiama il

numero verde

800401345

per chiedere di essere contattato da un nostro consulente.



CORSI DI FORMAZIONE

In un periodo di così grandi trasformazioni, Cfmt propone una nuova offerta, totalmente su misura e costruita intorno a 4 competenze trasversali, per supportare la persona e la costruzione del suo percorso di apprendimento

Team Empowerment

Supereroe della delega
Impariamo a delegare?

ONLINE 21 settembre

Costruire un clima engaging all'interno del team
Tollerare, gestire, trasformare e utilizzare le proprie emozioni in senso evolutivo

ONLINE 22 settembre

Non esiste un unico modo di essere leader
Leadership situazionale per essere più efficaci

ONLINE 5 ottobre

Personal Improvement

Preparare un colloquio di lavoro
Cosa cambia quando la persona da inserire siamo noi

ONLINE 15 settembre

Essere resilienti. Misura la tua resilienza
Hardiness profile

ONLINE 15 e 29 settembre

Top manager donne di successo: le competenze oltre la media
Le 4 competenze delle top manager

ONLINE 21 settembre

Organizational Performance

La crescita internazionale delle imprese di servizi
La pianificazione strategico-finanziaria

ONLINE 8 settembre

Protocollo sicurezza 9 aprile 2021: cosa è richiesto alle aziende?
Gestire la compliance

ONLINE 16 settembre

Changeability in action
Come gestire il cambiamento nel mondo Vucad

ONLINE Percorso modulare online dal 16 settembre

Business Development

From prediction to preparedness
Dalla predizione all'essere preparati a qualunque scenario

ONLINE 6 ottobre

Block chain e smartcontract
Come semplificare i processi e ridurre i costi di gestione

ONLINE 20 ottobre

Il Business plan
Dall'analisi strategica alla valutazione economico-finanziaria e di rischio

ONLINE 28 ottobre

CFMT



PER INFORMAZIONI:
www.cfmt.it

MILANO
info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA
info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

COME FARE FUTURO. LET'S TALK

Incontri per l'impresa lungimirante

Futuro è un mestiere come un altro e prendere decisioni per il futuro, immediato o lontano, è (o dovrebbe essere) la quotidianità nelle sale riunioni delle aziende. Parliamone allora, insieme agli esperti del primo master italiano in Studi di futuro e all'autore del libro *Come fare futuro*, Thomas Bialas. Il ciclo *Come fare futuro in azienda* esplora le tematiche o, meglio, le 25 schede del libro che Cfmt ha presentato a novembre del 2020 per i suoi 25 anni di attività.

Fare futuro con le tecnologie e le innovazioni

► 29 settembre
Orario 17,30-19

Intercettare il cambiamento e il reale impatto in tempo utile o, meglio ancora, in leggero anticipo. In questa puntata le basi della sistematica anticipazione tecnologica e innovation foresight. Perché l'impresa a prova di futuro utilizza le alchimie hi-tech come volano per accelerare le opportunità aziendali.



Fare futuro con le persone

► 22 novembre
Orario 17,30-19

Futuro. Non basta nominarlo per anticiparlo e non basta evocarlo per averlo, davvero, in azienda. Ci vuole qualcuno che se ne occupi attivamente. In questa puntata le basi della sistematica gestione delle risorse umane dedicate alla direzione del domani. Perché l'impresa a prova di futuro mette le persone nelle migliori condizioni per discutere, esplorare e sperimentare scenari che l'impresa vuole o forse teme.



Hai perso i primi due appuntamenti? Riguardali qui:

Dirigere il futuro è un mestiere come un altro

Le basi e strategie del foresight management

Scenario planning, metodo delphi, micro e mega trend, segnali deboli. In questa puntata i fondamentali della futurologia, le basi della sistematica esplorazione e anticipazione, le metodologie del forecasting e foresight management. Perché l'impresa a prova di futuro utilizza la lungimiranza come un vero e proprio processo.



Fare futuro con le wild card e il climate change

Essere pronti al peggio, ma anche al meglio, immaginando adattamenti e nuovi approcci in un mondo che cambia in modo imprevedibile. In questa puntata le basi della sistematica anticipazione e gestione della complessità. Perché l'impresa a prova di futuro utilizza la proliferazione dei cigni neri per creare nuovi modelli di business e servizi.

Essere pronti al peggio, ma anche al meglio, immaginando adattamenti e nuovi



Scopri di più... Let's read!

Come fare futuro. Manuale per l'impresa lungimirante

Fare un armadio, fare un libro, fare una canzone, fare un'invenzione, fare una società e poi, nel mondo manageriale, fare squadra, fare sistema. Si fa un gran parlare del fare. Giusto, perché solo facendo si dimostra di saper fare. Ma nel caso del futuro come funziona? Fare qualcosa per un qualcosa che non esiste ancora? Suona ben strano. In realtà fare futuro non è molto diverso dal fare un armadio, che esisterà nel futuro: progetti e realizzazioni, l'importante è avere gli strumenti giusti. Per aiutare manager e imprese in questa sfida abbiamo realizzato un percorso a tappe con le declinazioni, o meglio applicazioni, che il termine "futuro" può avere associato a un altro termine nella vita quotidiana di un'impresa, non importa se grande o piccola. Ne abbiamo individuate 25, ma potevano essere molte di più. Alcuni futuri aprono ampi orizzonti, altri si chiudono su piccoli dettagli che nessuna impresa può trascurare. Le coppie di termini elencate sono impulsi, punti di partenza per iniziare un viaggio riflessivo e ideativo verso la sopravvivenza dell'impresa nel tempo. Un percorso per inaugurare un nuovo modello di gestione aziendale che metta al centro di ogni riflessione e decisione la parola futuro.



Vuoi sapere come fare futuro in azienda? Vuoi sapere come si diventa un manager lungimirante? Allora partecipa a Let's talk. Un viaggio per inaugurare un nuovo modello di gestione aziendale che mette al centro di ogni riflessione e decisione la parola futuro...



PER UN CONTATTO DIRETTO: Anna Scirea - anna.scirea@cfmt.it