

FASDAC

PREVENZIONE ESTESA AI PENSIONATI

Dal 1° gennaio la prevenzione sanitaria Fasdac viene estesa a tutti i pensionati regolarmente iscritti al Fondo. Una conquista di Manageritalia resa possibile dalla positiva volontà delle controparti e del Fondo stesso

Con l'estensione ai pensionati, a partire da quest'anno tutti i titolari iscritti al Fasdac possono ora usufruire dei pacchetti di prevenzione. Ne sono al momento esclusi i soli familiari. "Ripartiamo dalla prevenzione" è lo slogan che il Fondo ha voluto adottare nel promuovere il IX programma biennale, che scadrà il 31 dicembre 2022. La prevenzione viene ancora di più messa al centro dell'attenzione come incentivo al recupero di quelle prestazioni sanitarie che l'emergenza pandemica ha costretto a rinviare, se non ad annullare del tutto. Le condizioni e le modalità di fruizione gratuita dei 7 "pacchetti" previsti dal programma sono identici a quelli oggi riservati ai dirigenti in servizio e ai proscutari volontari.

La prevenzione si articola su due livelli

Il primo livello prevede pochi e semplici accertamenti diagnostici, accompagnati da una visita

specialistica (vedi tabella 1). Il secondo prevede quegli accertamenti che di norma il medico specialista prescrive per approfondire le anomalie emerse dalla prevenzione di primo livello (vedi tabella 2).

Come accedere

Per accedere alla prenotazione non è prevista alcuna formalità. Dopo aver scelto il "pacchetto", basta prenotarsi presso la struttura sanitaria che ha aderito alla prevenzione Fasdac. Questo ulteriore servizio ha un'importante valenza, visto che la buona salute aggiunge vita agli anni e pensiamo possa migliorare ulteriormente l'importanza delle prestazioni offerte dal Fondo e, più in generale, dal welfare contrattuale.

Ricerca qui le strutture convenzionate con il Fasdac in tutta Italia



<https://ricercastruttureconvenzionate.fasdac.it/>

TABELLA 1 - PREVENZIONE DI PRIMO LIVELLO

Modulo	Soggetti ammessi	Prestazioni
1 Prevenzione base	♂♀ Senza limiti di età	Esame emocromocitometrico e morfologico, glicemia, emoglobina glicosilata, azotemia, velocità di sedimentazione delle emazie (VES), uricemia, colesterolemia totale, colesterolemia HDL, colesterolemia LDL, trigliceridemia, transaminasi glutammico ossalacetica (GOT o AST), transaminasi glutammico piruvica (GPT o ALT), elettroforesi delle sieroproteine (protidogramma), profidemia
2 Prevenzione cardiovascolare	♂♀ >40 anni	Elettrocardiogramma (ECG) di base, visita specialistica
3 Prevenzione oncologica del seno	♀ >40 anni	Mammografia bilaterale (due proiezioni) visita specialistica
4 Prevenzione oncologica dell'utero	♀ Senza limiti di età	Esame citologico cervico-vaginale (PAP test), visita specialistica
5 Prevenzione oncologica della prostata	♂ >45 anni	Antigene prostatico specifico (PSA), visita specialistica
6 Prevenzione oncologica del colon-retto	♂♀ >45 anni	Sangue occulto nelle feci (SOF), visita specialistica
7 Prevenzione odontoiatrica	♂♀ Senza limiti di età	Visita odontoiatrica

TABELLA 2 - PREVENZIONE DI SECONDO LIVELLO

Anomalie riscontrate nella prevenzione di I livello	Prestazioni	Normativa	Documentazione occorrente
1 Per questo modulo non è prevista la prevenzione di II livello			
2 Anomalie al tracciato elettrocardiografico o riscontro alla visita di reperti patologici come ipertensione arteriosa o aritmie o rumori cardiaci tipo soffi	<ul style="list-style-type: none"> • ECG di base e dopo sforzo (treadmill/cicloergometro) • ECG dinamico secondo Holter - 24 ore • Monitoraggio 24 ore pressione arteriosa 	Eseguibili singolarmente o associate anche in più sedute	<ul style="list-style-type: none"> • Referto elettrocardiografico • Referto visita specialistica • Prescrizione esami di II livello
3 Lesioni sospette visibili nelle immagini o alla palpazione durante la visita di reperti di noduli o di linfonodi	<ul style="list-style-type: none"> • Ecografia mammaria bilaterale 		<ul style="list-style-type: none"> • Referto mammografia bilaterale • Referto visita specialistica • Prescrizione esame di II livello
4 PAP test positivo (CIN o altro) o reperti anomali all'esplorazione vaginale	<ul style="list-style-type: none"> • HPV DNA (previa reazione polimerasica PCR) tipizzazione • Colposcopia con biopsie ed esame istologico • Ecografia transvaginale 	Eseguibili singolarmente o associate anche in più sedute	<ul style="list-style-type: none"> • Referto PAP test • Referto visita specialistica • Prescrizione esami di II livello
5 PSA >4 o reperti anomali all'esplorazione rettale	<ul style="list-style-type: none"> • Ecografia prostatica transrettale o in alternativa • Ecografia prostatica sovrapubica o in alternativa • Ecografia prostatica e vescicale 	Eseguibile solo una delle tre sulla base delle considerazioni cliniche	<ul style="list-style-type: none"> • Referto PSA • Referto visita specialistica • Prescrizione esami di II livello
6 Sangue occulto nelle feci (SOF positivo) o reperti anomali alla visita	<ul style="list-style-type: none"> • Pancoloscopia diagnostica con endoscopio flessibile con biopsie ed esame istologico o in alternativa • Pancoloscopia operativa per polipectomie complete alla base d'impianto, emostasi o asportazione di altre lesioni ed esame istologico 	Eseguibile solo una delle due sulla base delle considerazioni cliniche	<ul style="list-style-type: none"> • Referto sangue occulto nelle feci • Referto visita specialistica • Prescrizione esame di II livello
7 Per questo modulo non è prevista la prevenzione di II livello			



Vacanze più serene con

Viaggi Nostop Vacanza

Ti protegge in caso di
inconvenienti durante i viaggi e
vacanze in tutto il mondo.

Per le tue vacanze sicure

Sci Noproblem

Ti protegge in caso di inconvenienti
durante la pratica di sci, snowboard
e pattinaggio sul ghiaccio.



015-PP02-01-2017-11



Vai su www.assidir.it

Nella sezione e-commerce **il 20% di sconto per te**

Vai sul sito www.assidir.it, accedi alla tua area riservata utilizzando il tuo codice MIT e la tua password e scopri tutti i prodotti riservati a te ed ai tuoi familiari!



MISSIONI FUORI SEDE

Cosa prevedono i contratti stipulati da Manageritalia in caso di trasferta, che ha carattere provvisorio e temporaneo

Mariella Colavito
ufficio sindacale Manageritalia Lombardia

La trasferta è lo spostamento del lavoratore in una località diversa da quella in cui svolge abitualmente l'attività lavorativa.

A differenza del trasferimento, che comporta il definitivo cambio di sede, la missione ha carattere provvisorio e temporaneo.

L'istituto della trasferta è disciplinato dai nostri contratti collettivi^[1], ma non in modo uniforme per tutti i settori.

È da notare, per l'estrema ge-

nericità, l'art. 17 del contratto delle agenzie marittime, che prevede accordi diretti tra azienda e dirigente. Più articolate sono le norme degli altri

^[1] art. 17 ccnl 31/7/13 dirigenti terziario; art. 18 ccnl 18/12/13 dirigenti trasporti; art. 17 ccnl 24/6/04 dirigenti Federalberghi; art. 20 ccnl 23/1/14 dirigenti Aica; art. 17 ccnl 31/10/04 dirigenti agenzie marittime; art. 12 ccnl 8/1/14 dirigenti magazzini generali.



contratti stipulati da Manageritalia, che dispongono il rimborso integrale di tutte le spese documentate sostenute per il viaggio, il vitto e l'alloggio, nonché per l'esecuzione del mandato. È riconosciuto anche il rimborso delle piccole spese non documentabili.

L'art. 17 del contratto del terziario e gli articoli corrispondenti dei contratti dei trasporti e dei magazzini generali, inoltre, prevedono per le missioni di durata superiore a 12 giorni che, in aggiunta al rimborso spese, le parti si accordino direttamente per remunerare la maggiore gravosità di una trasferta di lunga durata.

I contratti del terziario, dei trasporti e quelli degli alberghi stabiliscono che, in caso di uso autorizzato della propria autovettura per motivi di servizio, il datore di lavoro debba provvedere al rimborso chilometrico secondo le tabelle Aci, che coprono i costi dell'auto e non solo quello del carburante.

Invece, il dirigente dei magazzini generali avrà diritto al rimborso chilometrico in base alle tariffe aziendali e, solo in mancanza di una regolamentazione aziendale, sarà rimborsato secondo le tabelle Aci.

Il contratto dei magazzini generali è l'unico a disporre, in caso di trasferta di durata superiore alle 12 ore, la corresponsione di un importo giornaliero pari a 55 euro lordi, oltre al rimborso spese.

L'esame della normativa dei contratti collettivi stipulati da Manageritalia ci porta a con-



cludere che, in caso di trasferta o missione, al dirigente spetta il rimborso di tutte le spese e che, salvo il caso particolare dei dirigenti dei magazzini generali, non è prevista in favore del dirigente un'indennità o una diaria aggiuntiva alla normale retribuzione.

Compensare il disagio

La genericità dell'art. 17 del contratto delle agenzie marittime e la previsione astratta degli altri contratti in merito alle trasferte di lunga durata indicano la volontà delle organizzazioni sindacali di lasciare ampia libertà alle aziende e ai dirigenti per quanto attiene il maggiore o minore "comfort" della trasferta o la compensazione del disagio, personale o familiare, derivante da una trasferta di lunga durata.

Rimane fermo in ogni caso, anche se non espressamente disciplinato, il diritto del dirigente al

rimborso delle spese di viaggio e di soggiorno e per l'esecuzione della prestazione.

Il rimborso di tali spese non è retribuzione e, pertanto, non comporta oneri aggiuntivi per il datore di lavoro, né influenza gli istituti legali o contrattuali del rapporto di lavoro.

In caso di corresponsione di una diaria forfetaria o di un'indennità di trasferta, tale diaria è retribuzione a tutti gli effetti per la parte eccedente 46,48 euro al giorno (77,47 euro per l'estero). Tali importi si riducono di un terzo nel caso di rimborso del vitto o dell'alloggio, di due terzi in caso di rimborso di entrambi.

La trasferta rientra nel potere direttivo dell'imprenditore per lo svolgimento della prestazione lavorativa e, pertanto, non è soggetta alla verifica delle "comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive dell'azienda", come avviene invece per il trasferimento.



CORSI DI FORMAZIONE

In un periodo di così grandi cambiamenti, Cfmt propone una nuova offerta, totalmente su misura e costruita intorno a 4 competenze trasversali, per supportare la persona e la costruzione del suo percorso di apprendimento

Team Empowerment

La gestione dei conflitti

Mantenere l'armonia e la cooperazione all'interno del team

 ONLINE 17 e 29 marzo

Remote leadership

Dirigere efficacemente l'evoluzione del proprio stile di leadership

 ONLINE 24 marzo

Team resilience: organizza il team come una foresta

Misura e fai evolvere la capacità di resilienza del tuo team

 ONLINE 21 aprile

Personal Improvement

Online elevator pitch

Comunicare con efficacia nei meeting virtuali

 ONLINE 30 marzo

Neuro-training: preparare il cambiamento

Allena il tuo cervello a costruire il futuro

 ONLINE 20 aprile

Coltivare l'ascolto empatico

Due monologhi non fanno un dialogo

 ONLINE 13 maggio

Organizational Performance

Analisi dei costi aziendali: schemi di direct costing e full costing

Pianificazione, programmazione e controllo

 ONLINE 18 marzo

Il metodo dei moltiplicatori nella valutazione d'impresa

Valutazione d'azienda e analisi degli investimenti

 ONLINE 4 aprile

Project maneggiamenti

Il project management all'ombra del Vesuvio

 ONLINE 6 aprile

Business Development

Coinvolgi i dipendenti su LinkedIn

LinkedIn marketing in azienda

 ONLINE 16 marzo

Win the deal: advanced sales negotiations

Strategie e tecniche di negoziazione per creare valore nella vendita di soluzioni

 ONLINE 6 e 13 aprile

La valutazione economico-finanziaria del business plan

Come impostare un business plan e come valutarne la qualità economica

 ONLINE 12 e 19 maggio

CFMT



PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.



GRAFENE TRA SCIENZA E MANAGERIALITÀ

Un nuovo podcast Cfmt che unisce managerialità e scienza, tenuto dal divulgatore scientifico Vittorio Pellegrini

La scienza può dare molti spunti utili anche per professioni che con la scienza apparentemente non hanno nulla a che fare. Il punto di vista di uno scienziato sulle tematiche relative alla managerialità in un nuovo podcast prodotto da Cfmt con Vittorio Pellegrini.

Episodio 1. **A cosa serve la scienza?**

https://bit.ly/grafene_1

O meglio: a cosa serve la scienza per i manager? In questa prima puntata si introducono gli argomenti che verranno sviluppati nei singoli episodi giocando sulla metafora del grafene, un foglio cristallino di atomi di carbonio spesso quanto un atomo, quindi praticamente bidimensionale. Le riflessioni sulla scienza si alternano alle particolarità del grafene, materiale innovativo, ricco di applicazioni e di potenzialità, e gli spunti emersi vengono poi collegati all'esperienza dei manager.

Episodio 2. **Flessibilità**

https://bit.ly/grafene_2

La flessibilità è una caratteristica del grafene, oltre che un elemento ricorrente nello sviluppo della conoscenza scientifica. La flessibilità però va intesa come adattamento e non appiattimento: in ottica manageriale essere flessibili non significa essere accomodanti, bensì sapersi muovere al meglio nel contesto in cui ci si trova, così da raggiungere gli obiettivi nel rispetto dei propri valori.

Episodio 3. **Innovazione**

https://bit.ly/grafene_3

In questo episodio si ragiona su alcune innovazioni tecnologiche in corso e che possono cambiare in maniera rilevante il nostro modo di lavorare. Innovazione significa

anche mentalità aperta e disponibilità a farsi sorprendere: lo stesso grafene è stato scoperto in modo fortuito utilizzando un'idea semplicissima ma in un ambiente culturale, quello dell'università di Manchester, particolarmente predisposto perché con una lunga tradizione scientifica.

Episodio 4. **Trasmittanza**

https://bit.ly/grafene_4

Indubbiamente, tra le caratteristiche vincenti del grafene c'è l'alta trasmittanza, l'elevata conducibilità elettrica. In ugual modo, una comunicazione efficace, aperta, chiara e condivisa è uno dei motori principali della ricerca scientifica. In questo episodio si evidenziano modi di comunicare nel mondo scientifico che possono ispirare quello imprenditoriale. Dal punto di vista delle aziende, è anche utile riflettere sulla grande disponibilità di dati. È il tema detto dei big data, che è bene comprendere nella sua rilevanza e nella sua portata, che investe tutti i settori di attività.

Episodio 5. **Cambiamento e velocità**

https://bit.ly/grafene_5

Nel mondo della scienza il cambiamento è una costante. In alcuni casi si tratta di cambiamenti minimi. In altri di rivoluzioni, di stravolgimenti dei punti di vista. Quale insegnamento se ne può trarre, come manager? Sicuramente si può riflettere sulla capacità di leggere i cambiamenti, così da interpretare al meglio quelli da cui si viene coinvolti, e identificare per tempo quelli da

attuare. Il cambiamento alimenta anche la possibilità di commettere errori, perché si tratta di mettersi in gioco su campi nuovi, inesplorati. Il modo con cui la scienza elabora i propri errori - e cioè come strumento di apprendimento - può fornire molti spunti ai manager. La lezione principale è che il rischio più grande che si può correre è quello di non prendere rischi.

Episodio 6. **Cosa ci riserva il futuro?**

https://bit.ly/grafene_6

Nei prossimi anni e decenni è possibile che assisteremo al confronto/scontro di due tendenze apparentemente opposte. La prima è quella dell'iperesposizione verso l'esterno: siamo e saremo sempre più connessi tra singoli e tra singoli e imprese. Dall'altro c'è la tendenza a rinchiudersi in se stessi in un microcosmo che racchiude tutto il necessario. La tecnologia, per esempio, ci consentirà di costruire nella nostra casa anche alcuni oggetti solo disponendo di una stampante 3D. Questa tendenza è tipica nel mondo della scienza: ricercatrici e ricercatori lavorano per buona parte del tempo in solitudine, ma non potrebbero assolutamente fare a meno dei momenti di incontro e confronto con colleghe e colleghi. Dal punto di vista del lavoro, si può ipotizzare che la tendenza dello smart working prenderà sempre più piede. Il che richiede una grande attenzione alla standardizzazione di processi lavorativi e un ripensamento del modo con cui si sta e si lavora insieme.

**TUTTO CIÒ CHE LA SCIENZA PUÒ INSEGNARE AI MANAGER...
CURIOSI DI SCOPRILO? CLICCA PLAY E INIZIA IL VIAGGIO!**



Per maggiori informazioni: info@cfmt.it

