

ASSIDIR

CONVENZIONE ANTONIO PASTORE E POLIZZA CAPITELLO

Rendimenti 2021 positivi per gli accantonamenti dei dirigenti

La Convenzione assicurativa Antonio Pastore rappresenta dal 1998 un tassello essenziale del nostro sistema di welfare.

Nell'ambito della Convenzione sono previste per il dirigente importanti tutele assicurative contro i principali rischi: invalidità permanente da malattia (totale o parziale), non autosufficienza, perdita d'impiego, infortuni (professionali ed extra-professionali), premorienza (per qualsiasi causa).

La Convenzione prevede anche un piano di accumulo che ha retrocesso da sempre rendimenti stabili e significativi ottenuti dalle Gestioni separate delle imprese assicuratrici, che investono in prodotti non speculativi e principalmente orientati ai mercati italiani ed europei.

Nel 2021 gli accantonamenti destinati alle Gestioni separate di riferimento della Convenzione Antonio Pastore e delle polizze volontarie Capitello/Nuova Capitello hanno garantito la continuità nei rendimenti, raggiungendo risultati superiori rispetto a quelli dello scorso an-

no. Ricordiamo che per beneficiare ulteriormente dei buoni andamenti delle Gestioni separate gli associati e i loro familiari possono accantonare i propri risparmi tramite la Polizza Nuova Capitello: per saperne di più, scrivi a info@assidir.it o chiama il numero verde **800401345** per chiedere di essere contattato da un nostro consulente.

CONVENZIONE ANTONIO PASTORE



Gli estratti conto saranno disponibili nell'area riservata di Assidir www.assidir.it

Per saperne di più, contatta l'ufficio convenzioni al numero **02.277981**.

COME ACCEDERE ALLA TUA AREA RISERVATA ASSIDIR



Inserisci le credenziali di accesso (login e password) utilizzate per accedere all'area riservata My Manageritalia.

Se non sei iscritto a Manageritalia, puoi richiederle scrivendo a info@assidir.it o chiamando il numero **02.27798825**.

**RENDIMENTI CONVENZIONI CONTRATTUALI***

Convenzioni	Previr '95	Antonio Pastore			
		3049	3108	3140	3175
Date di versamento dei contributi	da 1983 a 31/12/1997	da 1/1/1998 a 31/12/2002	da 1/1/2003 a 31/12/2005	da 1/1/2006 a 31/12/2017	da 1/1/2018
Rendimenti attribuiti 2020	4%	2,73%	2,73%	2,73%	2,57%
Rendimenti attribuiti 2021	4%	2,95%	2,95%	2,95%	2,80%

* Attribuiti al contratto - Ritenuta d'imposta applicata sulla plusvalenza al momento del riscatto/liquidazione.

RENDIMENTI POLIZZE CAPITELLO*

Polizze	Capitello	Nuova Capitello 3176
Date apertura polizze	Fino al 31/12/2017	Dal 15/9/2018
Rendimenti attribuiti 2021	2,95%	2,77%

* Attribuiti al contratto - Ritenuta d'imposta applicata sulla plusvalenza al momento del riscatto/liquidazione.

**STORICO RENDIMENTI POLIZZE
"CAPITALE DIFFERITO" E "MISTA"
(CONVENZIONI ANTONIO PASTORE)***

Anno esercizio finanziario	Tasso di rivalutazione riconosciuto (%)	
2017	3,23	
2018	Convenzioni 3049/3108/3140	2,91
2018	Convenzione 3175	2,79
2019	Convenzioni 3049/3108/3140	2,75
2019	Convenzione 3175	2,57
2020	Convenzioni 3049/3108/3140	2,73
2020	Convenzione 3175	2,57
2021	Convenzioni 3049/3108/3140	2,95
2021	Convenzione 3175	2,80

* Attribuiti al contratto - Ritenuta d'imposta applicata sulla plusvalenza al momento del riscatto/liquidazione.

NEWS**COMPAGNIE
AVIVA: NUOVE
DENOMINAZIONI SOCIALI**

Come pubblicato il 27 dicembre scorso sul sito www.assidir.it, si informa che Allianz e CNP Assurances hanno finalizzato il processo di acquisizione di alcune compagnie del Gruppo Aviva.

Le acquisizioni non avranno alcun impatto nei confronti degli assicurati, rispetto ai quali rimangono in vigore tutte le polizze assicurative, senza alcuna modifica di termini e condizioni, già facenti capo alle compagnie del gruppo Aviva.

In particolare:

- per la gestione della Convenzione Antonio Pastore e delle polizze Capitello, "LTC Arcata" ecc. la compagnia di riferimento per il "ramo vita" non è più Aviva Life SpA ma CNP Vita Assicurazione SpA;
- per la gestione delle polizze danni a carattere individuale, come quelle sottoscritte dagli associati per casa, infortuni ecc., la compagnia di riferimento non è più Aviva Italia SpA ma Allianz Viva SpA.

#SempreinSalute

Con te, per i tuoi figli.



Per i tuoi figli, usciti dal Fasdac, c'è #SempreinSalute

Il nuovo programma della Cassa Carlo De Lellis per i figli dei dirigenti non più coperti dal Fondo contrattuale di assistenza sanitaria integrativa.

Niente ti fa apprezzare qualcosa come perderla. È quello che capita quando **i figli dei dirigenti non possono più essere assistiti dal Fasdac** (da 18 anni se lavorano e dopo i 26 anni anche se studiano o sono disoccupati) e quindi perdono tutte quelle prestazioni sanitarie che integrano ad alto livello il Ssn.

Per questo, anche per rispondere alla richiesta di tanti manager associati, Manageritalia ha incaricato Cassa De Lellis di sviluppare insieme ad Assidir (l'intermediario assicurativo di Manageritalia) e Cargeas Assicurazioni, il programma assicurativo **#SempreinSalute** che garantisce coperture sanitarie, integrative a quelle del Ssn, con un ottimo rapporto tra qualità, livello delle prestazioni e costi, con accesso fino al compimento del trentesimo anno di età.

PER INFORMAZIONI E APPROFONDIMENTI:

- vai sul sito www.cassadelellis.it alla voce di menu "Piani sanitari" per compilare il form
- scrivi a sempreinsalute@cassadelellis.it
- telefona al **numero verde 800401345** per chiedere di essere contattato da uno specialista di Assidir

#SempreinSalute

CON TE, PER I TUOI FIGLI



GESTIONE SEPARATA INPS 2022

Le nuove aliquote contributive per i lavoratori parasubordinati. Aumenti legati a Dis-Coll e Iscro

I criteri per determinare la contribuzione dovuta alla Gestione separata per i lavoratori parasubordinati differiscono in base alle loro caratteristiche, distinguendo tra collaboratori e figure assimilate e professionisti titolari di partita Iva (vedi tabella). Il contributo dello 0,72% garantisce le tutele in caso di maternità e malattia e gli assegni per il nucleo familiare.

La ripartizione dell'onere contributivo tra collaboratore e committente è stabilita nella misura rispettivamente di un terzo e due terzi e l'obbligo del versamento dei contributi è in capo al committente.

I titolari di partita Iva

I titolari di partita Iva hanno invece il contributo interamente a proprio carico, tuttavia il professionista ha facoltà di addebitare al cliente in fattura, a titolo di rivalsa, un'aliquota pari al 4% dei compensi lordi. L'esercizio di tale facoltà ha rilevanza solo nei rapporti fra il professionista e il cliente ed è del tutto ininfluenza ai fini del versamento alla Gestione separata, poiché a quest'ultimo dovrà provvedere sempre e comunque il professionista e per l'intero importo.

Il contributo viene versato tramite modello F24 telematico, alle scadenze fiscali previste per il paga-

mento delle imposte sui redditi. Per il 2022 il massimale contributivo annuo è pari a 105.014 euro e il minimale di reddito a 16.243 euro. Se alla fine dell'anno il minimale non è stato raggiunto, ci sarà una contrazione dei mesi accreditati in proporzione alla contribuzione versata.

L'assicurazione in caso di disoccupazione Dis-Coll

La Dis-Coll è il trattamento di disoccupazione per i collaboratori senza altra copertura previdenziale, finanziato dal 1° gennaio 2022 con un contributo dell'1,31% (0,51% fino al 2021). La nuova aliquota riguarda i soggetti i cui compensi derivano da:

- uffici di amministratore, sindaco o revisore di società, associazioni e altri enti con o senza personalità giuridica, anche se tali soggetti non sono beneficiari della relativa prestazione;
- rapporti di collaborazioni coordinate e continuative;
- dottorato di ricerca, assegno, borsa di studio.

I beneficiari devono essere privi di partita Iva al momento della presentazione della domanda e iscritti in via esclusiva alla Gestione separata.

Raddoppia la durata della Dis-Coll

La legge di bilancio per il 2022 ha introdotto modifiche migliorative alla disciplina Dis-Coll, applicabili a coloro che cessano l'attività a decorrere dal 1° gennaio 2022.

Innanzitutto, è stata modificata la

CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DEI CONTRIBUTI

Collaboratori e figure assimilate	Aliquote
Soggetti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie per i quali è prevista la contribuzione aggiuntiva Dis-Coll, compresi amministratori e sindaci	35,03% (33 lvs + 0,72 + 1,31 Dis-Coll)
Soggetti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie per i quali non è prevista la contribuzione aggiuntiva Dis-Coll	33,72% (33 lvs + 0,72)
Soggetti titolari di pensione o provvisti di altra tutela pensionistica obbligatoria	24% (lvs)
Liberi professionisti titolari di partita Iva	Aliquote
Soggetti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie	26,23% (25 lvs + 0,72 + 0,51 Iscro)
Soggetti titolari di pensione o provvisti di altra tutela pensionistica obbligatoria	24% (lvs)

durata che, per chi è cessato entro il 31 dicembre 2021, è pari a un massimo di sei mesi, con riferimento ai quali non è previsto l'accredito di contributi figurativi.

Le nuove disposizioni prevedono, invece, che per gli eventi di disoccupazione verificatisi dal 1° gennaio in avanti, la Dis-Coll sia corrisposta: per un numero di mesi pari a quelli di contribuzione accreditati nel periodo che va dal 1° gennaio dell'anno precedente l'evento di cessazione del lavoro al predetto evento; per una durata massima di 12 mesi, con riconoscimento d'ufficio della contribuzione figurativa riportata al reddito medio mensile; entro un limite di retribuzione pari a 1,4 volte l'importo massimo mensile dell'indennità per l'anno in corso.

Ai fini della durata non sono computati i periodi contributivi che hanno già dato luogo a erogazione della prestazione.

Per il calcolo della Dis-Coll si applicano i medesimi criteri e massimali previsti per la Naspi.

I requisiti che devono sussistere contestualmente al momento della presentazione della domanda sono: lo stato di disoccupazione; un mese di contribuzione nella Gestione separata maturato dal 1° gennaio dell'anno civile precedente la data di cessazione dal lavoro fino all'evento di cessazione.

L'Indennità straordinaria di continuità reddituale e operativa: Iscro

L'Isco è uno strumento di supporto economico pensato per i liberi professionisti in partita Iva

iscritti alla Gestione separata Inps.

È stata introdotta in via sperimentale per il triennio 2021-2023 dalla legge di bilancio 178/2020, in attesa della definizione di una definitiva riforma degli ammortizzatori sociali che comprenda tutte le tipologie del lavoro.

Viene erogata per sei mesi dal primo giorno successivo alla data di presentazione della domanda, da effettuarsi in modalità telematica entro il 31 ottobre di ogni anno. Nella richiesta dovranno anche essere autocertificati i redditi prodotti negli anni precedenti ed è previsto il coinvolgimento dell'Agenzia delle entrate, da parte dell'Inps, per la verifica degli stessi.

I requisiti per ricevere l'indennità

Al momento della domanda e per tutta la durata dell'erogazione dell'indennità occorre:

- non essere titolari di trattamento pensionistico diretto e non essere assicurati presso altre forme previdenziali obbligatorie;
- non essere beneficiari di reddito di cittadinanza;
- avere prodotto un reddito di lavoro autonomo, nell'anno precedente alla presentazione della domanda, inferiore al 50% della media dei redditi da lavoro autonomo conseguiti nei tre anni antecedenti all'anno precedente alla presentazione della domanda;
- avere dichiarato nell'anno precedente alla presentazione della domanda un reddito non

superiore a 8.145 euro (importo annualmente rivalutato sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati);

- essere in regola con la contribuzione previdenziale obbligatoria;
- essere titolari di partita Iva attiva da almeno quattro anni, per l'attività che ha dato titolo all'iscrizione alla gestione previdenziale. La chiusura della partita Iva mentre si percepisce il contributo determina la perdita del diritto e l'obbligo di restituzione degli importi erogati dopo la cessazione dell'attività.

L'erogazione dell'indennità è accompagnata dalla partecipazione a percorsi di aggiornamento professionale monitorata dall'Anpal.

La misura del sussidio è pari al 25% dell'ultimo reddito certificato, su base semestrale, entro un limite minimo e massimo, fissati rispettivamente in 250 e 800 euro mensili. Per il periodo in cui si percepisce l'indennità non è riconosciuta la contribuzione figurativa.

Per far fronte agli oneri derivanti dall'introduzione dell'Isco, è previsto un incremento del contributo alla gestione separata, pari allo 0,26% per il 2021 e allo 0,51% per gli anni 2022 e 2023.

L'Isco non concorre alla formazione del reddito da lavoro e potrà essere richiesta una sola volta nel triennio di sperimentazione.



CON

50&PIÙCAF È PIÙ FACILE

Grazie all'annuale accordo tra Manageritalia e il Centro autorizzato di assistenza fiscale, è disponibile in tutte le Associazioni territoriali un'ampia gamma di servizi utili, a cominciare dalla compilazione del modello 730

Cosa prevede l'accordo

- Assistenza alla compilazione delle dichiarazioni dei redditi modello 730, da inviare entro il 30 settembre, mentre la dichiarazione precompilata sarà accessibile dal 30 aprile;
- raccolta delle schede conformi al modello approvato con decreto del ministro delle Finanze, sottoscritte dal contribuente, contenenti le scelte operate dai contribuenti ai fini della destinazione dell'8, del 5 e del 2 per mille dell'imposta sul reddito delle persone fisiche;
- elaborazione e trasmissione

- in via telematica all'amministrazione finanziaria delle dichiarazioni dei redditi;
- consegna di copia delle dichiarazioni a ciascun contribuente;
- comunicazione all'Agenzia delle entrate del risultato contabile delle dichiarazioni per l'invio in via telematica al Sostituto d'imposta che provvederà al conguaglio del modello 730;
- calcolo e compilazione del modello F24 Imu;
- predisposizione e stampa della dichiarazione Imu;
- visure catastali per immobili o terreni di proprietà del dichiarante;
- dichiarazioni di successione;
- domande di voltura al catasto edilizio urbano e al catasto dei terreni;
- gestione dei contratti di locazione;
- gestione colf e badanti (disponibile in numerose province



TARIFE PER GLI ASSOCIATI

(salvo condizioni di maggior favore presenti a livello locale)

Servizi per la dichiarazione dei redditi

▶ Assistenza alla compilazione 730 singolo	€	50
▶ Assistenza alla compilazione 730 congiunto	€	70
▶ Maggiore pratica complessa:		
– verifica documentazione per applicazione detrazioni relative a spese per recupero edilizio/risparmio energetico/superbonus 110%, superiore a € 50.000 ed esclusivamente nel primo anno di applicazione/nuovo cliente, rimangono escluse le spese condominiali;	€	20
– assistenza compilazione rigo G4 esclusivamente per redditi di lavoro svolto all'estero e per usufruire del credito d'imposta sulle imposte assolute a titolo definitivo.	€	20

Altri servizi

▶ Servizio Imu - elaborazione e stampa modello F24:		
– fino a 5 immobili (acconto)	€	12
– oltre 5 immobili (acconto)	€	15
– fino a 5 immobili (saldo)	€	12
– oltre 5 immobili (saldo)	€	15
▶ Dichiarazioni di successione	€	350
▶ Domande di voltura per fabbricati e terreni (prima)	€	100
▶ Domande successive nell'ambito della stessa dichiarazione	€	70
▶ Visure catastali per i primi 5 immobili (o frazione di 5)	€	18,30
▶ Per ogni ulteriore gruppo di 5 immobili o frazione di 5 nell'ambito della stessa provincia e per lo stesso dichiarante	€	6,10
▶ Gestione contratti di locazione	sconto	15%
▶ Gestione colf e badanti per numerose province d'Italia	sconto	15%

I prezzi sono da intendersi comprensivi di Iva.

d'Italia), con servizi di:

- consulenza per l'orientamento preliminare nell'individuazione dei corretti livelli da applicare alla figura professionale da assumere;
- stipula e predisposizione della lettera di assunzione;
- denuncia obbligatoria di inizio, fine rapporto e variazioni all'Inps;
- elaborazione prospetti paga mensili e di tredicesima;

- gestione ferie, malattia, maternità, infortunio;
- elaborazione prospetto paga di fine rapporto con calcolo del tfr e modello Cu;
- calcolo dei contributi previdenziali e produzione dei modelli Mav per il versamento all'Inps.

Importante

Per poter fruire dei servizi gli associati devono presentare la

propria card associativa digitale o una copia cartacea. Anche i familiari potranno fruire della card dell'iscritto ed essere quindi "riconosciuti".

Ricordiamo agli associati che la card si trova nell'app Manageritalia, nella sezione riservata al proprio profilo personale, dove mantiene le stesse caratteristiche e funzionalità di sempre (in alternativa, la si trova nell'area riservata My Manageritalia).



CORSI DI FORMAZIONE

In un periodo di così grandi cambiamenti, Cfmt propone una nuova offerta, totalmente su misura e costruita intorno a 4 competenze trasversali, per supportare la persona e la costruzione del suo percorso di apprendimento

Team Empowerment

Kindfulness - La leadership gentile

Creare un mondo a cui le persone desiderino appartenere



ONLINE

14 e 21 aprile

Spirito positivo - Imparare l'ottimismo

Il manager e l'organizzazione resiliente



ONLINE

3 e 17 maggio

Il ruolo del mentor in azienda

Essere mentor. Tra il dire e il fare



ONLINE

11 maggio

Personal Improvement

Le emozioni al servizio delle performance

Riconoscere e governare le proprie emozioni



ONLINE

17 maggio

Public speaking in a virtual meetup

Come cambia l'arte del parlare in pubblico negli incontri virtuali



ONLINE

18 maggio

Ottimizza il profilo LinkedIn

LinkedIn connection



ONLINE

26 maggio

Organizational Performance

L'Abc del bilancio

Basic economics for managers



ONLINE

28 aprile

Executive philosophy

Decisioni evolute e strumenti filosofici



ONLINE

6 e 20 maggio

Questione di C...

Coesione, coordinamento, collaborazione!



Cfmt Milano

9 maggio

Business Development

Vendite e Covid

Scoprire una nuova carica



ONLINE

21 aprile

Influencer marketing

L'influencer marketing come strumento di comunicazione aziendale



ONLINE

10 maggio

Tattiche negoziali e contromosse

Arricchire le proprie capacità negoziali



ONLINE

20 maggio



PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

COME FARE FUTURO

Incontri per l'impresa lungimirante

Continua, dopo il successo dello scorso anno, il ciclo di incontri per esplorare alcune delle tematiche illustrate nelle 25 schede del libro *Come fare futuro*, a cura di Thomas Bialas e presentato da Cfmt nel novembre 2020, in occasione dei suoi 25 anni di attività.

Prendere decisioni per il futuro è, o dovrebbe essere, la quotidianità per le aziende e i manager: ecco che Thomas Bialas e gli esperti del primo master italiano in Studi di futuro aiutano i manager a individuare gli strumenti giusti per affrontare questa sfida. Un viaggio che propone un nuovo modello di gestione aziendale che mette la parola futuro al centro di ogni riflessione e decisione: anticipare i cambiamenti che ci attendono diventa fondamentale per costruirne uno disegnato da noi stessi.

Saper cogliere i mutamenti, le tendenze e i segnali deboli è necessario per pianificare le proprie azioni e decisioni, permettendo ai manager di essere consapevolmente artefici del proprio futuro e di quello della propria azienda.

Volontà, progettazione e competenze sono quindi elementi imprescindibili.

Fare futuro con l'immaginazione e l'intuizione

Online 17 marzo • h. 17,30-19

https://bit.ly/letstalk_immaginazione



«L'immaginazione è più importante della conoscenza» amava ripetere Albert Einstein. Il futuro, infatti, non si può misurare o pianificare, ma solo immaginare.

In questo incontro analizzeremo le basi del "curiosity management", che celebra e favorisce la manifestazione della curiosità di tutti i collaboratori all'interno dell'azienda.

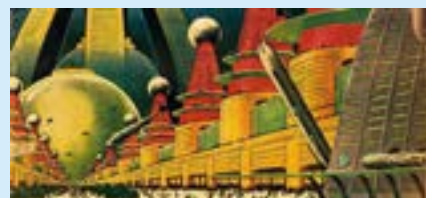
Perché l'impresa a prova di futuro sa che l'intuizione batte l'automazione, soprattutto quando si tratta d'innovare radicalmente.

L'immaginazione va allenata quotidianamente e implica il coraggio, per mettersi in gioco senza aver paura di sbagliare.

Fare futuro con l'utopia e i sogni

Online 27 aprile • h. 17,30-19

https://bit.ly/letstalk_utopia



Il vero progresso è, come amava dire Oscar Wilde, la realizzazione di utopia.

In questo incontro approfondiremo quali sono le basi per sognare con i piedi per terra e diventare leader rivoluzionari che cambiano il mondo in meglio.

Perché l'impresa a prova di futuro sa che l'utopia è un bel modo di stare al mondo, anche degli affari. Implica il trasformare l'impresa che non c'è in un'impresa che ci sarà, trasformare i propri sogni in soluzioni praticabili.

Fare futuro con il design e i contenuti

Online 14 giugno • h. 17,30-19

https://bit.ly/letstalk_design



"No content, no party", diceva il rivisitato vecchio spot della Martini. Il vero contenuto vale più di ogni marketing, anche se di content.

In questo appuntamento indagheremo le basi della sistematica ideazione, progettazione ed erogazione di vera sostanza, fatta di contenuti forti e chiari. Concretezza e non astrazioni, scenari plausibili e non affermazioni false.

Perché l'impresa a prova di futuro sa che il vero design non è solo thinking, ma implica anche e soprattutto modellare, plasmare e dare forma al futuro.



TI SEI PERSO GLI INCONTRI PRECEDENTI? GUARDALI QUI:

<https://www.cfmt.it/lets-talk>

