



ASSISTENZA A TUTTO TONDO

I piani sanitari della Cassa di assistenza sanitaria Carlo De Lellis per gli associati Manageritalia e i loro familiari



La Cassa sanitaria “Carlo De Lellis” è l’ente senza fini di lucro, iscritto all’Anagrafe dei fondi sanitari, costituito da Manageritalia nel 1998 per promuovere forme collettive di assistenza sanitaria integrativa e rispondere alle frequenti richieste delle aziende di trovare una forma di welfare sanitario per il proprio personale, integrativa o meno a quella contrattuale esistente.

Non solo, Cassa De Lellis mette i propri servizi a disposizione di tutto l’universo degli operatori e dei loro familiari, in quanto i beneficiari delle prestazioni della Cassa sono i lavoratori dipendenti,

parasubordinati in attività e loro familiari delle aziende associate, i pensionati, i lavoratori autonomi o liberi professionisti in attività e loro familiari e gli iscritti a una delle associazioni di categoria e loro familiari.

Per gli associati Manageritalia

Per soddisfare le esigenze dell’universo degli associati Manageritalia, Cassa De Lellis ha studiato insieme ad Assidir dei piani sanitari dedicati, denominati “#SempreinSalute”, che possono essere sinteticamente raggruppati per categorie di assistiti.

Per i **dirigenti e loro familiari** assistiti dal Fasdac, sono disponibili:

- il piano sanitario “#SempreinSalute - Integrativa Fasdac”, che fornisce servizi integrativi alle prestazioni fornite dal fondo sanitario contrattuale (Fasdac), ad adesione individuale e diretta;
- il piano sanitario “#SempreinSalute - Integrativa Fasdac - da piattaforma contrattuale” acquistabile esclusivamente tramite la Piattaforma di welfare contrattuale prevista dal ccnl dei dirigenti del terziario gestita da Cfmt. In questo caso, il contributo annuo per l’acquisto del piano gode della totale defiscalizzazione.

Per i **figli dei dirigenti** che, per raggiunti limiti di età, non sono più assistibili dal Fasdac è disponibile il piano sanitario “#SempreinSalute - Copertura completa”.

Per i **quadri** è presente a polizza “#SempreinSalute - Integrativa Quas”, che allarga le prestazioni del fondo sanitario contrattuale (Quas), alla quale possono accedere individualmente o collettivamente attraverso l’azienda. Per i quadri non assistiti dal Quas è possibile sottoscrivere il piano sanitario “#SempreinSalute - Copertura completa”.

Per gli **executive professional** è oggi disponibile la polizza di copertura sanitaria totale “#SempreinSalute - Copertura completa”, accessibile individualmente da parte dei singoli liberi professionisti.

Le forme di assistenza previste

Per fornire un’assistenza sanitaria adattabile alle esigenze dei singoli associati Manageritalia, sono previste due diverse formule dei suddetti piani, cui corrispondono differenti prestazioni:

- la “forma completa”, che offre assistenza per i ricoveri ospedalieri, l’alta diagnostica, le visite specialistiche, gli accertamenti diagnostici, le analisi di laboratorio, le lenti/occhiali, le protesi, il “pacchetto maternità”, le prestazioni fisioterapiche, le cure e gli interventi chirurgici odontoiatrici;
- la “forma completa, escluse le cure dentarie”, che prevede tutto quando incluso nel caso precedentemente descritto, con la sola esclusione delle cure odontoiatriche e ortodontiche.

Completezza e flessibilità

L’offerta “#SempreinSalute” per dirigenti, quadri, executive professional e le loro famiglie garantisce l’accesso a un pacchetto di welfare sanitario integrativo che può essere personalizzato in funzione delle proprie esigenze e delle eventuali coperture di tipo contrattuale, aziendale o individuale già attive.

Inoltre, grazie alla flessibilità di sottoscrizione, ogni pacchetto può garantire il miglior rapporto qualità/prezzo ed è modulabile sulla base delle proprie necessità e disponibilità. ■

INFORMAZIONI E APPROFONDIMENTI: CONTATTA ASSIDIR

- Vai al sito della Cassa De Lellis



<https://www.cassadelellis.it/sempreinsalute.php>

- Compila il form presente sul sito



https://www.cassadelellis.it/sempreinsalute_info.php

- Scrivi a



sempreinsalute@cassadelellis.it

- Telefona al numero verde



per chiedere di essere contattato da uno specialista di Assidir.



LA PIATTAFORMA WELFARE DIRIGENTI TERZIARIO IN 7 MOSSE

I rinnovi contrattuali del 2023 ampliano beneficiari e benefici del welfare aziendale, previsto sin dal 2021 dal contratto e affidato, con un'apposita piattaforma, a Cfmt

La Piattaforma welfare dirigenti terziario è una grande opportunità per i dirigenti e le aziende. Lanciata in forma volontaria con gli accordi del 2021, da quest'anno prevede un'adesione obbligatoria con un credito welfare minimo da riconoscere ad ogni dirigente in attività negli anni 2024 e 2025, nella misura prevista dal ccnl (da 1.000 a 1.500 euro).

La nuova Piattaforma

Anche la Piattaforma cambia natura: creata e gestita da Cfmt, non prevede nessun costo aggiuntivo o con-

tratto specifico ed è affiancabile a piattaforme già previste dalle singole aziende.

Nelle pagine seguenti, un vademecum pratico in 7 punti per utilizzare al meglio questa opportunità.

Per maggiori informazioni:

✉ welfare@dirigentiterziario.it

☎ 0282901045



1



OBIETTIVI E VANTAGGI

L'obiettivo è aumentare, con un ulteriore strumento contrattuale, il benessere complessivo personale e familiare del dirigente già perseguito con i Fondi contrattuali, integrandoli con servizi di welfare aziendale personalizzabili in base alle esigenze individuali e familiari del dirigente.

I vantaggi per aziende e dirigenti

AZIENDE

Contiene il costo del lavoro
Incrementa la produttività
Attrae nuovi talenti e riduce il turnover
Aumenta il benessere dei lavoratori

DIRIGENTI

Offre vantaggi fiscali
Rafforza la relazione con l'azienda
Migliora la qualità della vita
Personalizza il welfare contrattuale

2

7



UTILIZZO AZIENDA

Da gennaio 2024, l'azienda può entrare in piattaforma per:

- vedere i dirigenti e crediti presenti;
- scaricare il payroll;
- dialogare con il customer care per ogni esigenza.

STA

5

6



UTILIZZO DIRIGENTE

Da gennaio 2024, il dirigente può entrare in Piattaforma per:

- informarsi sui servizi offerti (contenuto e modalità acquisto);
- scegliere la destinazione del credito welfare;
- dialogare con il customer care per ogni esigenza.

Se non si sceglie entro fine anno, il credito è riportato all'anno successivo e sommato a quello nuovo.



IL CREDITO WELFARE

- Ha un valore minimo e non è monetizzabile.
- Le aziende possono riconoscere un credito aggiuntivo spendibile nella Piattaforma contrattuale.
- Le aziende continuano o iniziano (le tante che non lo fanno) a offrire anche gli altri servizi di welfare aziendale (art. 51, comma 2, del Tuir) con uno dei provider presenti sul mercato.



DIRITTO AL CREDITO WELFARE E SPENDIBILITÀ

Il credito welfare spetta a tutti i dirigenti ed è:

- proporzionato in dodicesimi (con il 15 del mese come spartiacque in ingresso o uscita), rispetto ai mesi degli anni 2024 e 2025 nei quali si è in forza in azienda;
- dovuto in caso di contratto a tempo indeterminato, determinato o part-time;
- dovuto anche per i periodi di congedo o malattia, non per l'aspettativa non retribuita;
- azzerato al verificarsi della cessazione del rapporto di lavoro per l'importo non speso;
- riportato all'anno successivo per l'importo non speso nel 2024;
- destinato al Fondo Mario Negri, salve diverse disposizioni, per l'importo non speso alla fine del 2025.

3

RT

gennaio 2024



SERVIZI ACQUISTABILI

- Versamento al Fondo Mario Negri (massimo 5mila euro all'anno anche da altre piattaforme di welfare aziendale).
- Piano sanitario integrativo al Fasdac per il dirigente e i suoi familiari con la Cassa sanitaria Carlo De Lellis.
- Attivazione di pacchetti prevenzione per i familiari.
- Corsi di formazione per i familiari, anche non conviventi, tramite Cfmt.
- Altri in via di definizione.



ATTIVAZIONE PIATTAFORMA

- La Piattaforma sarà attiva **da gennaio 2024** sul sito di Cfmt.
- I crediti welfare saranno inseriti automaticamente in Piattaforma sulla base dei dirigenti in forza alle aziende dei rispettivi contratti (come da Suid, sportello unico iscrizione dirigenti).
- Le aziende dovranno pagare parte o tutto il credito welfare solo a fronte di una scelta da parte del dirigente di uno o più servizi.
- Dirigenti: accesso con user id e psw di Cfmt e/o quelle con le quali si accede già oggi agli altri Fondi contrattuali.
- Aziende: accesso user id e psw inviate da Cfmt e/o quelle con le quali si accede già oggi al Suid per iscrizione e cessazione dirigenti.

4

CORSI DI FORMAZIONE

In un periodo di così grandi cambiamenti, Cfmt - Centro di formazione management del terziario propone una nuova offerta, totalmente su misura e costruita intorno a 4 competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

Team Empowerment

Gioco di squadra

Skill fondamentali dello spirito di squadra



ONLINE

29 novembre

La gestione dei conflitti

Mantenere un buon livello di armonia e cooperazione



ONLINE

13 e 20 dicembre

Leadership del cambiamento

Una leadership forte è la chiave per guidare lo sviluppo di un'organizzazione



ONLINE

18 dicembre

Personal Improvement

Punti di forza: riconoscerli ed espanderli

Identificare e puntare sui propri punti di forza



ONLINE

24 novembre

Ideare presentazioni efficaci

L'importanza di una presentazione



ONLINE

28 novembre

Networking attitude

Fare networking non è una dote innata



ONLINE

5 dicembre

Organizational Performance

Costruzione del piano strategico aziendale

Comprendere la funzione del piano strategico



ONLINE

23 novembre

ChatGPT

Come utilizzare al meglio l'intelligenza artificiale



ONLINE

12 dicembre

Come realizzare un business plan su Excel

Prevedere il futuro con un file dedicato



ONLINE

30 ottobre

Business Development

Negotiation gym

L'arte della negoziazione



ONLINE

22 novembre

B2B Social strategy

Fare business networking attraverso i social



ONLINE

4 dicembre

Email marketing automation

Strumento superato o ancora molto attuale?



ONLINE

11 dicembre

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

SIMPOSI DIGITALI

I nuovi scenari dell'innovazione tecnologica mondiale

L'innovazione tecnologica mondiale sta cambiando tutti gli scenari economici, organizzativi e di business. Per far fronte a questo radicale cambiamento, Cfmt propone per il terzo anno consecutivo Simposi digitali, un ciclo di eventi interattivi volti ad analizzare e discutere i nuovi paradigmi in atto, fornendo ai dirigenti associati nuove prospettive per il futuro.

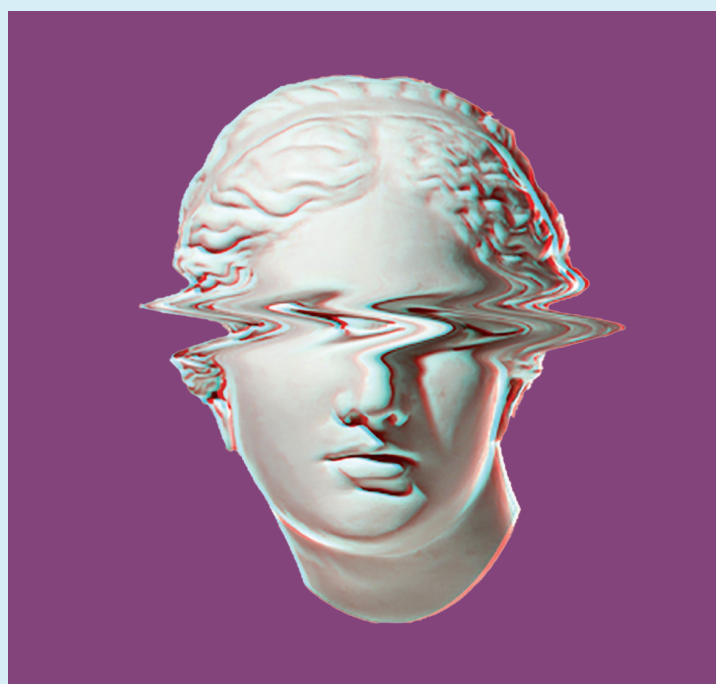
A parlare di queste tematiche ritroviamo **Francesca Chialà**, Ted speaker e business coach, e **Barbara Carfagna**, giornalista di punta della Rai. La metodologia applicata è quella del Simposio, in cui i partecipanti possono porre domande durante l'evento, per contestualizzare concretamente i temi e attivare uno scambio attivo di idee e riflessioni. Gli eventi, che si tengono online, sono arricchiti dalle clip tratte da "Codice - La vita è digitale", il programma di cui Carfagna è autrice e conduttrice, arrivato quest'anno alla settima edizione.

I primi due appuntamenti del 2023 hanno riscosso un grande successo: i partecipanti seguono attivamente, intervenendo con domande e opinioni, a dimostrazione dell'interesse sempre maggiore dei manager rispetto alle tematiche affrontate.

Nel primo incontro si è parlato di intelligenza artificiale e agenti autonomi.

L'artificial economy ridisegnerà imprese e mercati, ma anche le strategie e i comportamenti e si vedrà l'arrivo di un'armata di agenti computazionali che immagina di (ri)organizzare in modo automatizzato il lavoro necessario a completare compiti molteplici e complessi.

Nel secondo appuntamento, invece, il focus si è spostato sui cambiamenti che le nuove tecnologie stanno apportando alle organizzazioni, al business e alla società. Il digitale genera nuovi mondi, ecosistemi e modelli organizzativi, rendendo necessaria una nuova educazione collettiva per riu-



scire a convivere con questo contesto innovativo. Il terzo e ultimo incontro, intitolato "Cobot: come i robot collaborativi cambieranno il mondo del lavoro", è in programma il 23 novembre. Si parlerà del nuovo ruolo che l'essere umano avrà all'interno del vasto mondo digitale, cercando di riflettere su come si svilupperà la collaborazione uomo-robot nei lavori del futuro.

Non perdere quest'ultimo grande appuntamento del ciclo di incontri "Simposi digitali" di Cfmt: resta al passo con il cambiamento del mondo digitale! ■

Simposi digitali

Cobot: come i robot collaborativi cambieranno il mondo del lavoro

Webinar



23 novembre

17-18:30



<https://bit.ly/SimposiDigitaliCFMT>