



L'OFFERTA DI PREVENZIONE FASDAC E LA RISPOSTA DEI DIRIGENTI

Dati alla mano, per il biennio 2023-2024 sembrerebbe già confermato il trend degli ultimi anni: in crescita l'attenzione dei dirigenti per la propria salute e la diagnosi precoce

Silvia Di Nicola - servizi statistici e di ricerca Fasdac

Per il decimo biennio consecutivo, il Fasdac ha scelto ancora una volta la promozione del bene salute, orientando parte della propria offerta sanitaria alla prevenzione, definita principalmente secondo le linee guida del ministero della Salute e nel rispetto dell'appropriatezza medico-sanitaria. Gli ambiti di intervento sono dunque da individuarsi, oltre che nei 3 screening indicati dalle linee guida ministeriali e riguardanti il carcinoma della mammella, il cervicocarcinoma e il carcinoma del colon-retto (effettuati, rispettivamente, tramite esame mammografico, pap-test e pancoloscopia diagnostica), in ulteriori 6 pacchetti di prevenzione mirati a evitare la comparsa, la diffusione e la progressione di tumori e la cronicizzazione di altre malattie rilevanti per la salute pubblica.

La prevenzione Fasdac in tappe

Un'attenzione alla prevenzione che risale al 2005, anno di prima sperimentazione, dopo che le parti istitutive del Fondo, credendo nel valore della diagnosi precoce e nelle conseguenti e concrete possibilità di cura, hanno destinato un aumento contrattuale alla prevenzione secondaria in favore dei dirigenti in servizio e proscrittori volontari, con apertura - dal



2022 – anche ai pensionati. Negli anni, poi, diverse sono state le iniziative messe in campo dal Fondo per lo sviluppo dei programmi biennali: dall’inserimento di un II livello di prevenzione all’allargamento della platea dei destinatari in favore dei dirigenti pensionati, all’incremento del numero di moduli. Ma, anche, la semplificazione delle procedure d’accesso, nonché le campagne di promozione degli stili di vita sani (prevenzione primaria) e di sensibilizzazione verso il tema della diagnosi e dei trattamenti precoci (prevenzione secondaria).

In uno spirito di affiancamento e integrazione del Servizio sanitario nazionale, l’impegno del Fondo per rafforzare e promuovere questo livello di assistenza è stato dunque continuo. Si è arrivati, così, a garantire un servizio sempre più completo, tentando anche di superare i principali fattori che ancora oggi limitano il ricorso agli screening garantiti dal sistema pubblico (scarsa cultura dei cittadini, barriere all’accesso, difficoltà di prenotazione, tempi di attesa e costi).

Il X Programma di Prevenzione 2023-2024 e i 9 moduli offerti

Così, per il biennio in corso, con il “X Programma di Prevenzione 2023-2024”, il Fondo offre 9 moduli, di cui 3 rivolti alla totalità degli aventi diritto e 6 mirati a patologie specifiche legate al sesso e/o all’età.

Grazie a questa offerta, i dirigenti iscritti possono oggi usufruire di più pacchetti, una volta per biennio, accedendo gratuitamente alle strutture aderenti all’iniziativa, attraverso una semplice prenotazione e senza alcuna prescrizione medica. In presenza di anomalie riscontrate nell’ambito del I livello, costituito da visite specialistiche ed esami caratteristici per ciascun modulo, il dirigente può fare ricorso, sempre con costi interamente a carico del Fondo, a un II livello di prevenzione ed eseguire ulteriori indagini diagnostiche mirate.

Il dettaglio delle prestazioni ricomprese nei pacchetti di I e II livello, le modalità di accesso e ogni altra informazione utile alla fruizione delle prestazioni sono riportati nell’opuscolo allegato alla rivista.

In aumento la sensibilità dei dirigenti verso la prevenzione, con un balzo della spesa nel biennio in corso

Una proposta di prevenzione a cui i dirigenti stanno dando una risposta sempre più forte, con il biennio in corso che sembra confermare il trend di crescita degli ultimi anni. Si stima, infatti, che il 2023-2024 possa chiudersi con un erogato di circa 4 milioni di euro, oltre il 46% in più del costo direttamente sostenuto dal Fondo nel biennio precedente, senza considerare un’ulteriore spesa “indiretta” stimabile in circa 2,8 milioni annui per gli stessi esami previsti nei moduli di prevenzione, ma effettuati al di fuori dei pacchetti offerti dal Fondo.

Nel solo 2023, circa 20mila moduli di prevenzione già fruiti. In media, 3 per dirigente

Per effetto delle misure adottate dal Fondo e dell’incremento degli iscritti, è aumentato negli anni il numero delle richieste e dei fruitori: escludendo il modulo per la prevenzione odontoiatrica, nel solo 2023 si sono registrate circa 20mila richieste, il 68% del totale dell’intero biennio 2021-2022, con un numero medio di oltre 3 moduli fruiti per dirigente. Dato significativo, tenuto conto che tale valore supera quello registrato nel complesso del biennio precedente e che il numero massimo di pacchetti accessibili agli uomini e alle donne è, rispettivamente, pari a 6 e a 7 moduli (escluso il modulo per la prevenzione odontoiatrica).

Fedeltà alla prevenzione: 1 dirigente su 2 dice “sì”

Interessante il tasso di ripetibilità: negli anni 2021-2022, più di una persona su due ha fruito dello stesso

PREVENZIONE FASDAC: LE PRINCIPALI TAPPE

2004	Rinnovo ccnl, con destinazione dell’aumento contrattuale alla prevenzione
2005	Anno di prima sperimentazione , con 7 moduli di I livello – per fasce di età ridotte rispetto al target previsto dalle linee guida ministeriali – rivolti ai dirigenti in servizio e procuratori volontari
2019-2020	Semplificazione per ricerca strutture e prenotazione moduli (digitalizzazione voucher d’accesso)
2021-2022	Introduzione del II livello di prevenzione per 5 moduli
2022	Apertura ai dirigenti pensionati
2023-2024	Inserimento di ulteriori 2 moduli (malattie respiratorie e cute) con I e II livello

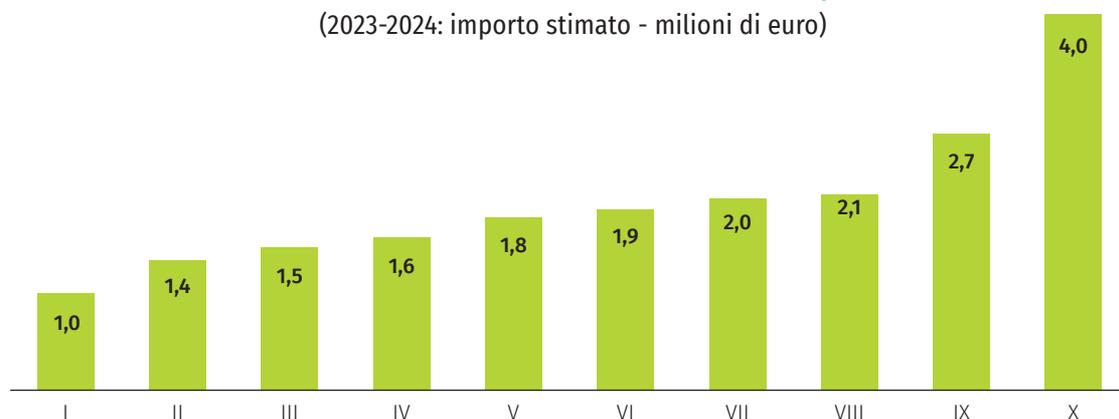
PREVENZIONE FASDAC: LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE

	Prevenzione	Limiti di età	Livelli di prevenzione
	Base	-	I
	Cardiovascolare	> 40 anni	I e II
	Seno	> 40 anni	I e II
	Utero	-	I e II
	Prostata	> 45 anni	I e II
	Colon-retto	> 45 anni	I e II
	Cute	-	I e II
	Malattie respiratorie	> 40 anni	I e II
	Odontoiatrica	-	I

- 9 moduli di prevenzione secondaria, di I e II livello
- Programma **biennale**
- Rivolta ai soli **dirigenti**
- Accesso **gratuito e senza prescrizione medica**
- Erogazione in **regime diretto**

PREVENZIONE: SPESA SOSTENUTA DAL FONDO, PER BIENNIO

(2023-2024: importo stimato - milioni di euro)



modulo richiesto nel biennio antecedente, scegliendo la prevenzione Fasdac con consapevolezza e rispondendo con “fedeltà” ai programmi garantiti e ampliati negli anni.

Ai dirigenti sta a cuore la salute del proprio cuore

Anche nel 2023, tra i più diffusi, i controlli medici previsti nei moduli “Base” e “Cardiovascolare”, ossia esami del sangue e visita specialistica con elettrocardiogramma di base. Si tratta di prestazioni maggiormente richieste, sia in termini assoluti sia relativi, registrando le più alte percentuali di effettivi utilizzatori rispetto ai potenziali destinatari differenziati per sesso ed età. Confermate anche le lievissime differenze di genere, con gli uomini che presentano una propensione alla

prevenzione poco più elevata rispetto alle donne, e la maggiore adesione nelle fasce di età 46-65 anni.

La prevenzione tra le ricette per invecchiare in buona salute

Negli ultimi anni è quindi aumentato l’interesse per la prevenzione: i dirigenti che ne hanno fatto ricorso hanno aderito a più attività di screening e hanno reiterato la richiesta nel biennio successivo.

Dati e risultati incoraggianti che stimolano, ancora una volta, una riflessione sull’opportunità di valorizzare la prevenzione e aumentarne la cultura, senza dimenticare che – insieme a buone e sane abitudini e stili di vita – si tratta di un investimento di oggi per il benessere e per l’invecchiamento in buona salute di domani. ■

ASSIDIR, UN COMPAGNO DI VIAGGIO PER L'ASSOCIATO MANAGERITALIA



Un'assistenza assicurativa a 360° per dirigenti, quadri, executive professional e loro familiari

Per poter essere sempre vicina ai propri associati, Manageritalia ha costituito negli anni alcune aziende deputate a rispondere con precisione, competenza e puntualità alle loro esigenze.

Una di queste è Assidir, che ha come propria mission la fornitura di un servizio di qualità in ambito assicurativo per tutti gli associati e le loro famiglie. Prima di tutto, l'attività di servizio e relativa divulgazione delle tutele assicurative derivanti dal ccnl del terziario.

Inoltre, Assidir interviene direttamente per assistere gli associati e i loro familiari realizzando per ognuno di loro un vero e proprio welfare individuale cui dedicheremo ampio spazio nei prossimi articoli.

L'obiettivo è far sì che ogni assicurato si possa sentire protetto in ogni momento grazie all'offerta di oltre cento differenti coperture assicurative per le più diverse esigenze personali, familiari o aziendali.

Ciò si traduce nell'offrire un'assistenza assicurativa, sia per le problematiche strettamente legate all'attività lavorativa sia per tutte quelle legate alla vita privata, svolta attraverso le proprie strutture operative, articolate per aree di competenza.

Area soluzioni assicurative

Si occupa dell'acquisizione delle informazioni sulle esigenze assicurative dei singoli associati Manageritalia e ne esegue una puntuale analisi per fornire idonee risposte nelle aree del patrimonio, della persona, della famiglia e dell'azienda in cui operano. Per fare ciò, gli esperti assicurativi di Assidir sono

disponibili anche sul territorio e portano le loro competenze tecniche direttamente nelle sedi delle associazioni territoriali Manageritalia, consentendo a dirigenti, quadri ed executive professional di ottenere in breve tempo le risposte più appropriate alle loro esigenze.



Rivolgersi alla propria associazione territoriale per assistenza in loco da parte degli specialisti Assidir sulle coperture di derivazione contrattuale e per qualsiasi altra necessità di natura assicurativa (check-up assicurativo ecc.).

Area assistenza sinistri

Quest'area si compone di un gruppo di collaboratori e consulenti specializzati che gestiscono l'iter successivo al verificarsi di un sinistro, sia relativamente alle polizze assicurative di tipo individuale sia legato alle garanzie assicurative della Convenzione Antonio Pastore.

In altre parole, ogni associato Manageritalia o un suo familiare sa di potersi avvalere di un esperto che lo può affiancare nella corretta predisposizione della denuncia di sinistro e nel rapporto con le compagnie assicurative presso le quali è attiva la polizza intermediata da Assidir.



In caso di sinistro, rivolgersi subito all'ufficio sinistri di Assidir, preferibilmente via telefono al numero 02202031, al fine di avere il supporto informativo sulle "cose da fare" prima di procedere a qualsiasi azione.

Area convenzioni assicurative contrattuali

È il servizio "storico" di Assidir per la gestione delle convenzioni assicurative previste dal contratto dei dirigenti del terziario, automaticamente attivate al momento della nomina a dirigente.

Per queste convenzioni (Previr, Antonio Pastore ecc.), è attivo un apposito gruppo di lavoro a di-

sposizione degli associati Manageritalia, presso la **sede di via Stoppani 6 a Milano** o al numero **02277981**, per fornire informazioni e consulenze sulla posizione assicurativa individuale dei singoli dirigenti.



Rivolgersi all'ufficio convenzioni:

- **al momento della nomina o assunzione come dirigente, per avere assistenza nella compilazione della modulistica contrattuale (moduli adesione, designazione beneficiari ecc.);**
- **nel corso della propria carriera dirigenziale, per ottenere aggiornamenti in tempo reale sulla propria posizione assicurativa, sui versamenti effettuati dall'azienda, sulle coperture in essere e per comunicare eventuali modifiche anagrafiche e/o dei soggetti designati quali beneficiari;**
- **al termine della propria carriera, o a seguito di modifica del proprio inquadramento, per valutare con attenzione la gestione della propria posizione assicurativa in base alle esigenze personali.**

Vuoi saperne di più? Scrivi a info@assidir.it per chiedere di essere contattato da un nostro esperto.

CORSI DI FORMAZIONE

Cfmt, Centro di formazione management del terziario, propone un'offerta formativa totalmente su misura e costruita intorno a 4 competenze trasversali, per supportare la persona e il suo percorso di apprendimento

Team empowerment

Non esiste un unico modo di essere leader

Leadership in pratica

 ONLINE 4 marzo

Perseverare è diabolico!

Sbagliando è successo!

 ONLINE 7 marzo

Fiducia: fidarsi troppo, poco, "abbastanza"

La fiducia per migliorare la collaborazione e ridurre i carichi di lavoro

 ONLINE 8 marzo

Personal improvement

Punti di forza: riconoscerli ed espanderli

Fare leva sulle proprie qualità principali

 ONLINE 1° marzo

LinkedIn job search

Come utilizzare LinkedIn al meglio

 ONLINE 7 marzo

Relazioni efficaci

L'importanza delle relazioni

 ONLINE 7 marzo

Organizational performance

Cosa leggo in un bilancio?

Virtual economics 4 manager 3.0

 ONLINE 5 marzo

Analisi del cash flow

La gestione finanziaria aziendale

 ONLINE 6 marzo

Valutare la sostenibilità dell'azienda in relazione al settore

Esg e sostenibilità

 ONLINE 12 marzo

Business development

Storytelling Lab

Un laboratorio interattivo per imparare l'arte dello storytelling

 ONLINE 5 marzo

Negoziare con leadership

Negoziare con autorevolezza e incisività

 ONLINE 7 marzo

La definizione del modello di business

Il business plan

 ONLINE 8 marzo

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

MILANO

info@cfmt.it, 02 5406311

ROMA

info@cfmt.it, 06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.



Il nuovo podcast di Cfmt, Centro di formazione management del terziario, percorre in 12 puntate le storie di chi ha saputo cogliere il suggerimento dall'esterno, a partire dall'attimo che ha acceso in loro la scintilla

Nulla capita per caso. Esiste invece la capacità di leggere quanto accade per intervenire sulla realtà e risolvere problemi o inventare nuove direzioni per il futuro, con creatività e spirito critico. Visto che tutto cambia in maniera così repentina, saper afferrare l'intuizione suggerita dal flusso del tutto è una qualità che va assecondata.

Cosa serve in quei momenti fondamentali, quando siamo in grado di vedere oltre le barriere del presente? Un lampo di genio.

Cfmt presenta il nuovo podcast "Lampi di Genio - Le grandi intuizioni della storia": un bisogno, un errore, un'intuizione che innesca la scintilla del lampo di genio.

Un nuovo viaggio di 12 puntate, durante il quale scopriremo come sono nati alcuni degli strumenti di uso quotidiano che hanno fatto la differenza cambiando la vita di tutti noi. Alcuni esempi? Pensiamo alla biro, al codice a barre, al mocio e al tergicristallo.

A partire da eventi apparentemente non collegati con lo sviluppo dei singoli strumenti, entreremo nella vita di persone che hanno reinterpretato la realtà con grande creatività, tirandone fuori formule, prodotti e modelli che hanno cambiato il mondo. ■

"Lampi di genio - Le grandi intuizioni della storia" è disponibile su Spotify: scopri le scintille che hanno fatto la differenza!



https://bit.ly/Lampi_di_Genio_CFMT

